

3.4.2 ผลการดำเนินงานด้านสังคม



ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

เป้าหมายและผลการดูแลสุขภาวะและความปลอดภัยในสภาพแวดล้อมการทำงาน ในปี 2568		
 การปรับปรุงกระบวนการให้การดำเนินงานภายใต้กระบวนการทุกกิจกรรมมีความปลอดภัย และสร้างให้เกิดวัฒนธรรมการดำเนินการอย่างปลอดภัยขึ้นภายในองค์กร	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
	ลดจำนวนอุบัติเหตุถึงขั้นหยุดงานเป็นศูนย์	มีจำนวนอุบัติเหตุถึงขั้นหยุดงาน -พนักงาน รวม -0- ครั้ง -ผู้รับเหมา รวม -0- ครั้ง การดำเนินงานบรรลุเป้าหมายทั้งในส่วนพนักงาน และผู้รับเหมา
ปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับกฎระเบียบและกฎหมายด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย	100%	100%
สถานประกอบการผลิตที่มีการดำเนินการและได้รับการรับรองมาตรฐานในการจัดการด้านระบบมาตรฐานความปลอดภัย อาชีวอนามัย (ISO 45001) -สาขาช่องสาริกา [ขนาด 6 เต่า] มีใบรับรอง -สาขาห้วยป่าหวาย [ขนาด 1 เต่า เผล] มีใบรับรอง -สาขาพระพุทธรบาท [ขนาด 2 เต่า เผล] ใช้มาตรการควบคุม	มีการออกใบรับรอง SITE ขนาด 7 เต่า จาก 9 เต่า คิดเป็น 78%	78%
ค่าปรับหรือค่าใช้จ่ายในการดำเนินการที่เสียหายจากข้อพิพาทด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย	-ศูนย์-	-ศูนย์-

การดูแลพนักงานให้มีคุณภาพชีวิต และสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดี ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของพนักงาน				
ข้อมูลรายปี	หน่วย	(ไม่รวมบริษัทย่อย)		
		ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568
จำนวนชั่วโมงการทำงานรวมของพนักงานทั้งหมด	ชั่วโมง	48,382	48,365	42,527
สถิติการบาดเจ็บหรืออุบัติเหตุจากการทำงานของพนักงาน				
> จำนวนเหตุการณ์บาดเจ็บ หรืออุบัติเหตุจากการทำงานของพนักงานจนถึงขั้นหยุดงาน	ครั้ง	1	0	0
> จำนวนพนักงานที่ได้รับบาดเจ็บจากการทำงานจนถึงขั้นหยุดงาน ตั้งแต่ 1 วัน	คน	1	0	0
> จำนวนพนักงานที่เสียชีวิตจากการทำงาน	คน	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
สถิติการบาดเจ็บหรืออุบัติเหตุจากการทำงานของผู้รับเหมา หรือ Sub-contractor ที่ปฏิบัติงานที่ในสถานประกอบการ	หน่วย	(ไม่รวมบริษัทย่อย)		
		ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568

การดูแลพนักงานให้มีคุณภาพชีวิต และสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดี

ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของพนักงาน

ข้อมูลรายปี	หน่วย	(ไม่รวมบริษัทย่อย)		
		ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568
> จำนวนเหตุการณ์บาดเจ็บ หรืออุบัติเหตุจากการทำงานของผู้รับเหมาจนถึงขั้นหยุดงาน	ครั้ง	ไม่มี	3	ไม่มี
> จำนวนผู้รับเหมาที่ได้รับบาดเจ็บจากการทำงานจนถึงขั้นหยุดงาน ตั้งแต่ 1 วัน	คน	ไม่มี	3	ไม่มี
> จำนวนผู้รับเหมาที่เสียชีวิตจากการทำงาน	คน	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี

การบริหารจัดการด้านความปลอดภัยและสุขอนามัยที่ดี (Occupational health & Safety) โดย บริหารจัดการตามมาตรฐาน ISO 45001 โดยดำเนินการตามแนวทางและกรอบการปฏิบัติ ดังนี้

1. บริหารจัดการให้พนักงานมีสุขภาพและทำงานอย่างปลอดภัยสภาพแวดล้อมเหมาะสม
2. มีเป้าหมายพัฒนาความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
3. มีมาตรฐานการดูแลสุขอนามัยความปลอดภัย
4. ประเมินความเสี่ยงด้านสุขภาพและความปลอดภัย พนักงาน ผู้รับเหมา / คู่ค้า ที่อาจเกิดขึ้นในขั้นตอนการปฏิบัติงาน
5. กำหนดมาตรการป้องกันและลดความเสี่ยงที่เกิดขึ้นในขั้นตอนการปฏิบัติงาน
6. บันทึกอัตราการบาดเจ็บจากการทำงาน การบันทึกสถิติการเกิดอุบัติเหตุเพื่อการสืบสวนถึงต้นเหตุของเหตุการณ์ในแต่ละครั้ง
7. มีโครงการส่งเสริมความรู้ การฝึกอบรม สร้างความตระหนัก สามารถรับมือกับความเสี่ยง
8. กำหนดกรอบแนวทางดำเนินการด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย

บริษัทมุ่งมั่นที่จะดำเนินธุรกิจและตั้งเป้าหมายการดำเนินการด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยโดยกำหนดตัวชี้วัดผลดำเนินการจากสถิติและการเกิดอุบัติเหตุและอันตรายจากการทำงานจนถึงขั้นหยุดงานเป็นศูนย์ ผ่านมาตรการ ได้แก่

- การสื่อสารเหตุการณ์และอุบัติเหตุเพื่อเป็นข้อมูลสำหรับบุคลากรในองค์กรที่เกี่ยวข้องได้ทราบสาเหตุและได้ตระหนักเพื่อเพิ่มความรู้ระดับตระหนักในการป้องกันเหตุการณ์ที่ควรหาแนวทางป้องกันเพื่อมิให้เกิดซ้ำ
- มุ่งมั่นจัดเตรียมสภาพแวดล้อมในการทำงานให้มีความปลอดภัยและไม่เป็นอันตรายต่อสุขภาพเพื่อป้องกันการบาดเจ็บและเจ็บป่วยที่อาจเกิดขึ้นในการทำงาน เพื่อให้สอดคล้องกับเป้าหมายด้านความปลอดภัย
- มุ่งมั่นปฏิบัติตามข้อกำหนดกฎหมายและข้อกำหนดอื่น ๆ
- มุ่งมั่นกำจัดอันตรายและลดความเสี่ยง
- มุ่งมั่นปรับปรุงระบบอาชีวอนามัยและความปลอดภัยอย่างต่อเนื่อง
- มุ่งมั่นให้คำปรึกษาและการมีส่วนร่วมกับผู้ปฏิบัติงานหรือตัวแทนผู้ปฏิบัติงาน
- การจัดกิจกรรมอบรม และส่งเสริมความรู้ การอบรมด้านความปลอดภัยเพื่อสร้างความตระหนักเพื่อให้ทุกจุดปฏิบัติงานลดอุบัติเหตุการปฏิบัติงานในพื้นที่และขอบเขตความรับผิดชอบโดยไม่มีอันตรายหรืออุบัติเหตุจากการทำงาน โดยมีการอบรมให้กับพนักงาน 100% และอบรมผู้รับเหมาที่สำคัญ รวมถึงคู่ค้าที่สำคัญ

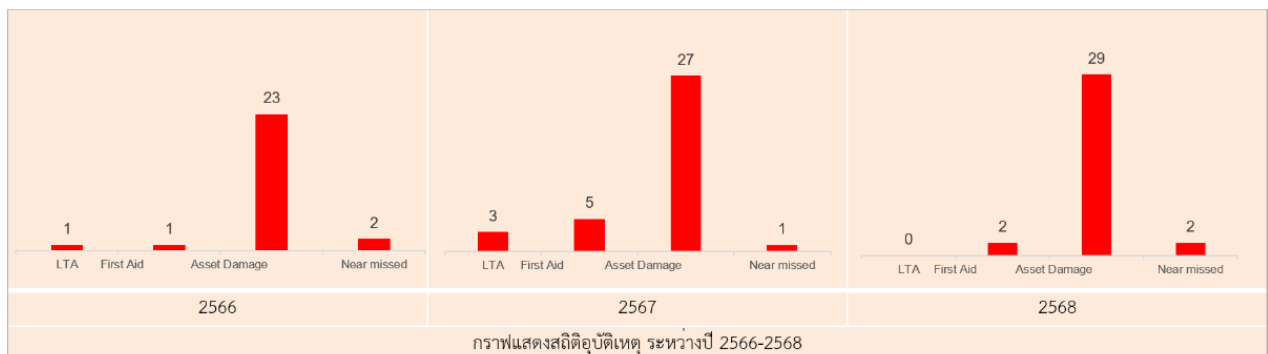
- การส่งเสริมและจัดส่งโครงการความปลอดภัยเพื่อเข้าร่วมประเมินในองค์กรที่เกี่ยวข้องเพื่อเป็นแนวทางและตัวชี้วัดเพื่อประเมินถึงผลการบริหารจัดการเทียบกับมาตรฐานขององค์กรที่เกี่ยวข้อง

โดยมีการดำเนินการด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย ครอบคลุมในกระบวนการต่าง ๆ ภายใต้วงโซ่คุณค่า และผู้มีส่วนได้เสียที่สำคัญ ได้แก่ กระบวนการและพื้นที่ท่าเรือ, การจัดท่าเรือ, กระบวนการและพื้นที่ที่มีการผลิตการเก็บวัตถุดิบและวัสดุที่อาจก่อให้เกิดฝุ่น , การขนส่งโดยใช้บริการรถขนส่งของบริษัท, การขนส่งโดยใช้บริการผู้รับจ้างเหมาช่วง , การผลิตและบริการ, การส่งมอบสินค้าและบริการ , กิจกรรมสนับสนุน

ผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง เพื่อร่วมขับเคลื่อนและดำเนินการในการจัดการเพื่อให้เกิดสภาพแวดล้อมและการดำเนินการเพื่อความปลอดภัย ได้แก่ กรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน ผู้ถือหุ้น, ลูกค้า, คู่ค้า, หน่วยงานกำกับ/สังคม/ชุมชน

การดำเนินการโดยมุ่งมั่นเพื่อลดผลกระทบและเหตุการณ์จากผลกระทบที่อาจเกิดในกระบวนการ ดังนี้

ผลกระทบด้านความปลอดภัยจากกระบวนการ และการจัดการเพื่อลดและบรรเทาผลกระทบ	การบรรลุเป้าหมายในการจัดการลดผลกระทบของเหตุการณ์
- พนักงานได้รับบาดเจ็บ หรือเกิดอันตราย - อุบัติเหตุจากกระบวนการขนส่งสินค้าและวัตถุดิบ - อุบัติเหตุจากการส่งสินค้าที่เกิดในพื้นที่ของลูกค้านักค้าจากผู้รับจ้างเหมาช่วง - อุบัติเหตุ สุขภาพและความปลอดภัยของพนักงานและผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง - การเกิดค่าใช้จ่ายการรักษา เยียวยา หรือชดเชย มีผู้ที่ได้รับผลกระทบ - การเกิดทรัพย์สินของบริษัทเสียหาย - การเกิดทรัพย์สินของลูกค้าเสียหาย - ผลกระทบ ความเดือดร้อน ในส่วนชุมชนหากเกิดอุบัติเหตุระหว่างการขนส่งสินค้า หรือความเสี่ยงจากกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งจากการดำเนินธุรกิจ - ภาพลักษณ์ที่อาจได้รับผลกระทบหากจัดการไม่ดี หรือมีอุบัติเหตุร้ายแรง	บรรลุ ยังคงมีเหตุการณ์ ยังคงมีเหตุการณ์ ยังคงมีเหตุการณ์ ผ่านการจัดการของประกันคุ้มครองความเสี่ยง ยังคงมีเหตุการณ์ ยังคงมีเหตุการณ์ บรรลุ ไม่มีอุบัติเหตุร้ายแรง



S4. สุขภาวะและความปลอดภัยในการทำงาน

การบริหารจัดการให้พนักงานมีสุขภาวะและทำงานอย่างปลอดภัยในสภาพแวดล้อมที่เหมาะสม

บริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญของทรัพยากรบุคคลในการดำเนินการใด ๆ ต้องให้ความสำคัญในเรื่องความปลอดภัยเป็นอันดับแรก (Safety First) ดังนั้น การบริหารความปลอดภัยจึงถือเป็นนโยบายเพื่อสร้างรากฐานที่สำคัญด้านความยั่งยืน และการปลูกฝังวัฒนธรรมและการบริหารความปลอดภัยภายในกระบวนการจึงเป็นหน้าที่ของบุคลากรภายในองค์กรและผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องเพื่อร่วมกันขับเคลื่อน ทั้งในกระบวนการผลิต (Process Safety Management) ควบคู่กับความปลอดภัยของบุคคล (Personal Safety Management) และอาชีวอนามัย (Occupational Health) เพื่อคงไว้ซึ่งมาตรฐานระดับสากลและเสริมสร้างความมั่นใจว่าพนักงาน ผู้รับเหมา รวมถึงผู้มีส่วนได้เสียที่สำคัญในกระบวนการตลอดห่วงโซ่มูลค่าทางธุรกิจร่วมกันปฏิบัติงานอย่างปลอดภัยเพื่อเป็นการลดอันตรายและลดปัจจัยความเสี่ยงและผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นต่อชีวิตและทรัพย์สินอย่างดีที่สุด

ในกระบวนการผลิต และกระบวนการ บริษัทฯ มีการดำเนินงานด้านการจัดการตามระบบความปลอดภัยและอาชีวอนามัยตามมาตรฐานสากล ISO 45001 โดยกำหนดกรอบการบริหารจัดการปฏิบัติการที่เป็นเลิศ (Operation Excellence Management System: OEMS) ซึ่งกำหนดกรอบด้านการกับดูแลงานด้านความปลอดภัยของกระบวนการบุคลากร และสิ่งแวดล้อมเป็นหนึ่งในแนวทางเน้นการดำเนินการตามกลยุทธ์ที่สำคัญ โดยหน่วยงานผลิตทุกฝ่ายต้องมีการประเมินความเสี่ยงและมีคู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเครื่องมือและอุปกรณ์ที่อาจก่อให้เกิดความเสี่ยงและอันตรายจากการใช้งานเพื่อเป็นแนวทางการป้องกันและควบคุมความเสี่ยง ครอบคลุมตั้งแต่ขั้นตอนการออกแบบ กระบวนการดำเนินงาน ขั้นตอนบำรุงรักษา และการทวนสอบมาตรฐานเป็นประจำทุกปี ทั้งในภาวะปกติและภาวะที่ระบบมีการหยุดฉุกเฉินอย่างเหมาะสมเพื่อรักษามาตรฐานการปฏิบัติงานให้สามารถดำเนินการผลิตได้อย่างปลอดภัยและมีประสิทธิภาพ



การบริหารเสถียรภาพและสมรรถนะของเครื่องจักร

บริษัทฯ มีการบริหารเสถียรภาพและสมรรถนะของเครื่องจักร (Reliability & Integrity) ของทุกโรงงาน โดยมีทีมงานฝ่ายผลิตและฝ่ายซ่อมบำรุงร่วมกันเพื่อดูแลและตรวจสอบเพื่อปรับปรุงเสถียรภาพของเครื่องจักร (Reliability Improvement) โดยมีการติดตั้งระบบฐานข้อมูลเพื่อบันทึกประวัติเพื่อประกอบการบริหารจัดการ รวมถึงประวัติการซ่อมแซมเพื่อประเมินผลการดูแลบำรุงรักษา ทั้งนี้ เครื่องจักรในทุกโรงงานของบริษัทฯ จะได้รับการตรวจประเมิน



การอบรม PLC โดยวิทยากรจากทีมวิศวกรไฟฟ้า เพื่อพัฒนาความรู้ขั้นพื้นฐานด้านระบบ Program Logic Control ซึ่งเป็นโปรแกรมสำหรับคำสั่งในการควบคุมที่เชื่อมต่อกับอุปกรณ์ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ซึ่งใช้กับกระบวนการควบคุมการทำงานของเครื่องจักร โดยหลักสูตรให้ความรู้ขั้นพื้นฐาน การอัปเดต การดาวน์โหลด และการประชุมเชิงปฏิบัติการ

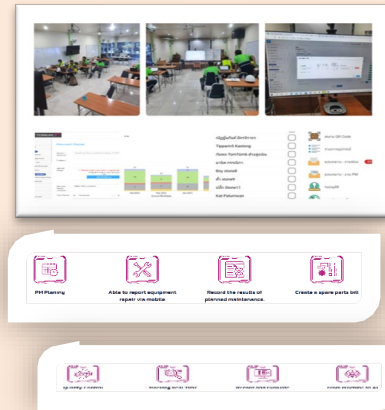
กิจกรรมการฝึกอบรมซอฟต์แวร์บำรุงรักษาเชิงป้องกัน

หลักสูตรอบรมทีมซ่อมบำรุงเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในการนำซอฟต์แวร์ ("Factorium CMMS") สำหรับใช้ในการสนับสนุนงานด้านการบำรุงรักษา และ

ประสิทธิผลการดำเนินงานเพื่อให้มีสภาพการใช้งานที่ทำงานได้อย่างถูกต้องและสมบูรณ์ (Machine Integrity Checking) รวมถึงมีการตรวจสอบผ่านระบบ Visualization จากทีมผู้เชี่ยวชาญที่ให้บริการด้านเทคนิคเพื่อวิเคราะห์ด้านการทำงานและเสถียรภาพของเครื่องจักรที่ครอบคลุมทุกปัจจัยที่อาจทำให้เกิดอุบัติเหตุ เพื่อลดอัตราการหยุดการผลิตฉุกเฉิน (Unplanned Shutdown) โดยขั้นตอนทั้งหมดนี้จะมีเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยอาชีวอนามัยระดับวิชาชีพของบริษัทฯ เป็นผู้ตรวจประเมินและร่วมกับหน่วยงานอื่นที่ได้รับอนุญาตตามที่ราชการกำหนด รวมถึงจัดทำแผนงานเพื่อฝึกอบรมในส่วนที่เกี่ยวข้องเพื่อส่งเสริมการดำเนินการเพื่อให้เกิดความปลอดภัยที่ครอบคลุมทุกระบวนการและสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัย

การจัดทำฐานข้อมูลเพื่อใช้ในการวิเคราะห์และจัดทำแผนการบำรุงรักษาเชิงรุก โดยเนื้อหาหลักสูตรจะเป็นการอบรมเกี่ยวกับ:

- ระบบและระเบียบการปฏิบัติ , โครงสร้างการจัดเก็บข้อมูล, วิธีการใช้, ลักษณะปัญหา, การตอบข้อซักถาม



กิจกรรมกรรมปลูกฝังพฤติกรรมด้านความปลอดภัย

บริษัทมีการจัดการอบรมบุคลากร เสริมสร้างและให้ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับการตัดแยก แหล่งพลังงานและล๊อคเอาท์ LOGOUT TAGOUT(LOTO) ขั้นตอนความปลอดภัยในการตัดแยกพลังงานของเครื่องจักร (ไฟฟ้า, กลไก, ไฮดรอลิก) ด้วยการใส่กุญแจล๊อค (Lockout) และป้ายเตือน (Tagout) เพื่อป้องกันการเปิดเครื่องโดยไม่ตั้งใจระหว่างซ่อมบำรุง โดยมีเป้าหมายหลักเพื่อคุ้มครองพนักงานจากอุบัติเหตุร้ายแรงถึงขั้นเสียชีวิต ลดความเสี่ยงในการทำงาน และเป็นไปตามกฎหมายความปลอดภัย สำหรับหลักปฏิบัติด้านความปลอดภัยโดยจัดทำในรูปภาคทฤษฎี และภาคปฏิบัติให้กับพนักงานและผู้รับเหมาในแต่ละสถานประกอบการในทุก ๆ ระดับ รวมถึงตรวจสอบพื้นที่ทำงาน โดยทีมคณะกรรมการความปลอดภัย เพื่อติดตามความเข้าใจของพนักงานและผู้รับเหมา ให้ปฏิบัติตามขั้นตอน และเพื่อกระตุ้นให้พนักงานได้จดจำหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติเพื่อสามารถฝึกและสร้างเป็นพฤติกรรมในการตระหนักและให้ความสำคัญในความปลอดภัยสำหรับพนักงานในทุกๆระดับ โดยขยายขอบเขตการฝึกอบรมไปยังกลุ่มผู้เหมา และผู้รับจ้างช่วง รวมถึงคู่ค้าที่สำคัญเพื่อให้ปฏิบัติตามหลักด้านความปลอดภัยเป็นวัฒนธรรมเดียวกัน



การอบรมบุคลากร เสริมสร้างและให้ความรู้เพื่อคุ้มครองพนักงาน
จากอุบัติเหตุร้ายแรงและลดความเสี่ยงในการทำงาน

การดำเนินการตามเป้าหมายการปลูกฝังพฤติกรรมความปลอดภัย (Behavior-based safety (BBS))

เพื่อลดการเกิดอุบัติเหตุจากการทำงาน ทั้งต่อตัวเองและผู้อื่น โดยกระบวนการ “การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมเพื่อความปลอดภัย” หรือ “Behavior-Based Safety (BBS)” ซึ่งเป็นการพัฒนาความปลอดภัยโดยมุ่งเน้นที่การลดพฤติกรรมความเสี่ยงที่จะทำให้เกิดอุบัติเหตุและอุบัติการณ์ โดยการ ลด ละ เลิก พฤติกรรมเสี่ยง และยังเป็นการสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยอย่างยั่งยืน ซึ่งจะช่วยให้ผู้ปฏิบัติงานเกิดความใส่ใจในพฤติกรรมการทำงานและสังเกตการทำงานของตัวเองและเพื่อนร่วมงาน มีการตั้งเป้าหมายและการให้คำแนะนำเกี่ยวกับพฤติกรรมที่ปลอดภัยอย่างทันท่วงที รวมถึงการอบรมและให้คำแนะนำ แนวคิดหรือหลักการที่ส่งเสริมให้บุคคลแต่ละคนนำไปเป็นหลักพิจารณาเหตุการณ์ต่าง ๆ ที่เกิดขึ้น และประเมินพฤติกรรมของตัวเอง หรือของกลุ่มอยู่ตลอดเวลา

SUTHA ได้ปรับแนวทางเพื่อสื่อสารในการสร้างพฤติกรรมความปลอดภัย ซึ่งมีองค์ประกอบหลัก ดังนี้

1. **Open Mind** เปิดใจพูดคุยกัน โดยที่จะยอมรับความคิดเห็น และเอื้ออาทรซึ่งกันและกันซึ่งเป็นจุดเริ่มต้นที่จะทำให้ทุกฝ่ายยอมรับกันได้
2. **Observation** การสังเกตพฤติกรรมความปลอดภัยในขณะที่ปฏิบัติงานของเพื่อนร่วมงานว่ามีความเสี่ยงหรือไม่
3. **Intervention** การเข้าไปมีปฏิสัมพันธ์ด้วยการพูดคุย ทักทาย ชมเชย เมื่อทำงานอย่างปลอดภัย และตักเตือน เมื่อมีพฤติกรรมเสี่ยงในการทำงานเกิดขึ้น

4. **Record** บันทึกผลการปฏิบัติงานสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน ทั้งการชมเชย การตักเตือนฝ่ายโปรแกรมที่สามารถบันทึกได้ทั้งทางเว็บไซต์และสมาร์ทโฟน
5. **Safety Culture** สร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยโดยการทำขั้นตอนทั้ง 4 ขั้นตอนอย่างต่อเนื่อง ทั้งองค์กร รวมถึงมีการวัดผล ประเมินตลอดเวลา

การจัดการดูแลสุขอนามัยและความปลอดภัยและสภาพแวดล้อมที่เหมาะสมเพื่อความปลอดภัยด้านสุขภาวนามัยของพนักงาน

- 1) การดำเนินการตามมาตรฐานด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยสากล ISO 45001 และการดำเนินการให้สอดคล้องตามนโยบายด้านความปลอดภัย และอาชีวอนามัยที่กำหนดโดย
 - > มุ่งมั่นในการพัฒนาสภาพแวดล้อมในการทำงานให้มีความปลอดภัยและไม่เป็นอันตรายต่อสุขภาพเพื่อป้องกันการบาดเจ็บและเจ็บป่วยที่อาจเกิดขึ้นในการทำงาน เพื่อให้สอดคล้องกับเป้าหมายด้านความปลอดภัยอย่างต่อเนื่อง

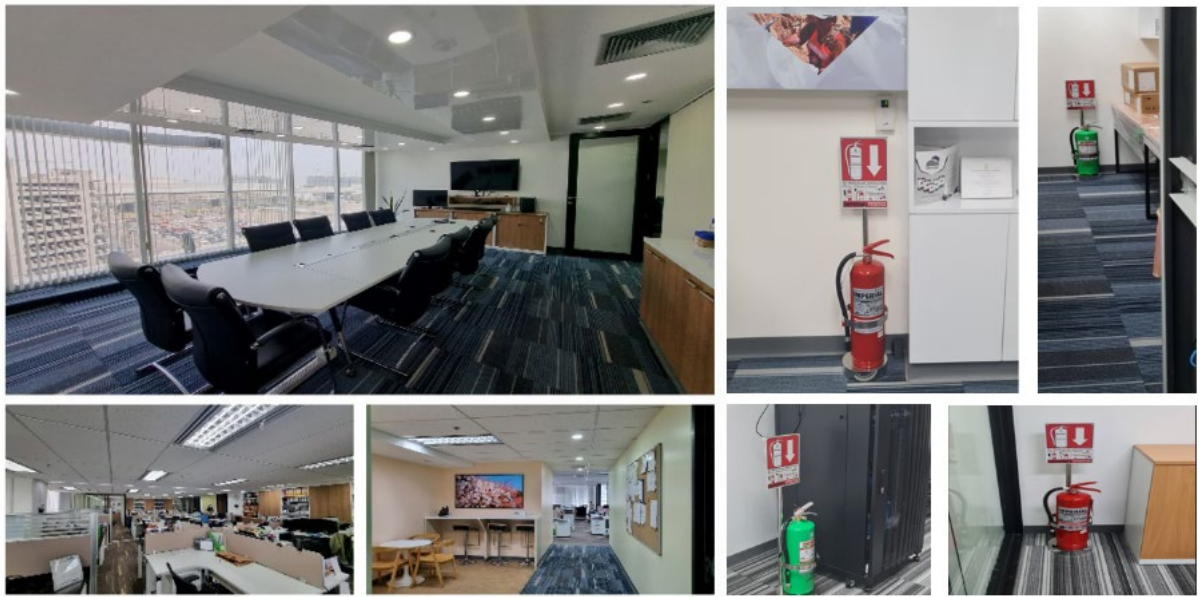


ภาพถ่ายบริเวณพื้นที่ทำงานของพนักงานสำนักงานใหญ่

ภาพถ่ายบริเวณพื้นที่ทำงานของพนักงานสาขาช่องสาริกา

ภาพถ่าย : การติดตั้งระบบการระบายอากาศอย่างเหมาะสม มีการส่งเสริมสุขภาพอนามัยที่ดี ด้วย แสงไฟ อุณหภูมิ การระบายอากาศอย่างเหมาะสม ในสถานประกอบที่มีพนักงานนั่งรวมกันในห้องที่อากาศปิด จะมีการติดตั้งระบบฟอกอากาศ ระบบ HEPA UV เพื่อกรองอากาศให้เกิดการถ่ายเท และกรองอากาศเพื่อลดปริมาณจุลินทรีย์ หรือเชื้อโรคเพื่อลดโอกาสของการแพร่ระบาดของเชื้อโรค ที่อาจมีการติดต่อ ตามแนวทางลดความเสี่ยงให้กับพนักงานสามารถปฏิบัติงานได้อย่างปลอดภัย

- > การจัดสภาพแวดล้อมในการทำงานให้เป็นไปตามมาตรฐานตามที่กฎหมายกำหนด มีสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัยไม่ก่อให้เกิดผลเสียต่อสุขภาพของลูกจ้าง มีการจัดเตรียมน้ำดื่ม แสงไฟ อุณหภูมิ ที่พอเหมาะ และมีการระบายอากาศอย่างเหมาะสม มีการส่งเสริมสุขภาพอนามัยที่ดี มีการจัดเตรียมอุปกรณ์ความปลอดภัยอย่างเหมาะสม และอุปกรณ์ความปลอดภัยได้รับการบำรุงรักษาให้เป็นไปตามมาตรฐานที่กฎหมายกำหนด



ภาพถ่ายบริเวณพื้นที่สำหรับทำงานส่วนงานสำนักงานใหญ่ บริษัท สุธากัญจน์ จำกัด (มหาชน) และอุปกรณ์ดับเพลิงเพื่อควบคุมและระงับเหตุการณ์ฉุกเฉิน

> การปรับปรุงจุดและสภาพแวดล้อมในกระบวนการปฏิบัติงานให้มีการป้องกัน และมีสภาพแวดล้อมที่มีความปลอดภัย

- ติดตั้ง Stopper จุดจอดโฟล์คลิฟท์ ป้องกันล้อรถเคลื่อนตัว/ไหลชนกำแพงในคลังสินค้า



- จัดทำจุดพักพนักงาน ให้อยู่ห่างจากพื้นที่ทำงาน



- ติดตั้งการ์ดบริเวณจุดหมุนของเครื่องจักร



> มุ่งมั่นปฏิบัติตามข้อกำหนดกฎหมายและข้อกำหนดอื่น ๆ รวมถึงการปรับปรุงและทบทวนเพื่อให้สามารถปฏิบัติตามขอบเขตต่าง ๆ ของกฎหมายที่มีการเปลี่ยนแปลง

> มุ่งมั่นกำจัดอันตรายและลดความเสี่ยง โดยครอบคลุมไปยังการปรับปรุงความปลอดภัยของบริษัทและบริษัทย่อย

○ การปรับปรุงกระบวนการต่าง ๆ ในบริษัทย่อยเพื่อให้เป็นไปตามข้อเสนอแนะตามจุดเสี่ยงที่ตรวจพบ

การปรับปรุงแนวปฏิบัติด้านความปลอดภัยในพื้นที่โรงงาน โดยมีระบบการประเมินด้านความปลอดภัยซึ่งมีคณะกรรมการความปลอดภัย(คปอ.) และเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยระดับต่างๆ รวมถึงทีมงานระดับปฏิบัติการร่วมพัฒนา JSA (Job Safety Analysis) เพื่อวิเคราะห์ความเสี่ยง และมีการปรับเพิ่มรายการ JSA จาก 120 งาน เป็น 230 งาน เพื่อวางมาตรการด้านความปลอดภัยเพิ่มเติมจากปี 2564 รวมถึงการเพิ่มหัวข้อการประเมินและตรวจสอบกว่า 300 รายการ เพื่อให้ครอบคลุมทั่วพื้นที่ปฏิบัติการ รวมถึงการเพิ่มมาตรการ ในบทปรับสำหรับผู้ฝ่าฝืน ซึ่งจากเดิมมีกำหนดบทปรับสำหรับผู้ฝ่าฝืน จำนวน 500 บาทเพิ่มเป็น 1,000 บาท โดยการเพิ่มบทปรับมากขึ้น เพื่อให้พนักงานที่ดูแลและรับผิดชอบได้เกิดความตระหนักถึงความสำคัญในการดำเนินการเพื่อมิให้เกิดข้อผิดพลาดหรือการขาดความรอบคอบระมัดระวังในการป้องกันอันตรายที่อาจเกิดขึ้น

○ การตรวจประเมินความเสี่ยงและแก้ไขปรับจุดที่อาจเป็นอันตรายหรือไม่สอดคล้องกับมาตรฐานควบคุมในพื้นที่ปฏิบัติงานประจำปี

Report finding #	Observation	Risk Description	Risk (H, M, L)	Action Plan
1	There is no machine protections (especially cutting machines) in place at Thai Marble plant. (Pictures - sse slide 2)	High risk of accident and serious injuries	H	Implement Complete
2	Limited and not systematic PPE usage. PPE usage has to be improved (Pictures - sse slide 3-4)	Not being able to protect themselves for risky situations	H	Implement Complete
3	No visitors Health & Safety training and briefing at arrival and before plant visit.	Lack of H&S awareness / Not aware what is going to be done in case of emergency	M	Implement Complete
4	No Job risk assessment are performed	Lack of awareness of possible risks and corresponding actions needed in job tasks	M	Implement Complete
5	The hazardous activities are not described in safety work procedures.	Lack of H&S awareness	M	Implement Complete
6	Emergency Plan had been prepared at least 25 years ago, and not updated since then	Not be aware of what should be done at the emergency situation	M	Implement Complete
7	No server room. It is placed in the middle of open office (Pictures - sse slide 5)	Interruption of network	M	Implement Complete
8	1.Although trainings are given in the plant, we did not found any evidences 2.No Site Operating Procedure training given and there is no pre-shift inspection done	Not monitoring developments of workers No evidence that the workers have followed key trainings In case of any legal situation, no fact/evidence can be provided	M	Implement Complete



- > มุ่งมั่นให้คำปรึกษาและการมีส่วนร่วมกับผู้ปฏิบัติงานหรือตัวแทนผู้ปฏิบัติงาน โดยมีการขยายขอบเขตไปยังคู่ค้า และผู้มีส่วนได้เสียที่มีความสำคัญในกระบวนการภายใต้ห่วงโซ่อุปทาน

การจัดหลักสูตรการอบรมความรู้การขับขี่และกฎหมายจราจร เพื่อสร้างให้เกิดความรู้ความเข้าใจกับผู้ปฏิบัติงาน และจัดให้มีการอบรมสำหรับผู้ปฏิบัติงานของคู่ค้า ตามโปรแกรมการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสีย และโปรแกรมการร่วมพัฒนาคู่ค้าด้วย



กลุ่มผู้เข้าร่วมอบรมหลักสูตรอบรม : พนักงานขับรถขนส่งของบริษัท



กลุ่มผู้เข้าร่วมอบรมหลักสูตรอบรม : พนักงานขับรถขนส่งของคู่ค้า

ชื่อหลักสูตร : วิธีการขับรถขนส่งอย่างปลอดภัย โดยใช้หลักการ Smith System

สถานที่จัดการอบรม : ห้องประชุมใหญ่โรงงานสาขาช่องสาริกา

โดยมีการสนับสนุนทรัพยากรบุคลากร เวลา งบประมาณ และการฝึกอบรมที่เหมาะสมกับงานเพื่อให้เกิดการพัฒนา ด้าน อาชีวอนามัยและความปลอดภัยอย่างต่อเนื่อง โดยให้ความสำคัญในการให้คำปรึกษาและการมีส่วนร่วมกับผู้ปฏิบัติงาน หรือตัวแทนผู้ปฏิบัติงาน นโยบายนี้จะขยายผลไปยังพนักงานทุกคน ทุกระดับ และพร้อมเผยแพร่สู่สาธารณชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้อง

การประเมินความเสี่ยงด้านสุขภาพและความปลอดภัยของพนักงาน ผู้รับเหมา / คู่ค้า ที่อาจเกิดขึ้นในขั้นตอนการปฏิบัติงาน

การจัดสวัสดิการด้านการตรวจตรวจสอบสุขภาพให้กับพนักงานเพื่อใช้ผลการตรวจสอบคุณภาพในการประเมินความเสี่ยงและเฝ้าระวังด้านการดูแลสุขภาพอนามัยสำหรับพนักงาน



บริษัทได้จัดหน่วยงานบริการด้านสุขภาพเพื่อเข้าตรวจสุขภาพให้กับพนักงาน รวมถึงการจัดส่งพนักงานเข้ารับการตรวจสุขภาพในสถานพยาบาลประจำปี โดยผู้ให้บริการจากภายนอก รวมถึงสถานพยาบาลที่ได้มาตรฐาน ซึ่งผลการตรวจสุขภาพประจำปีของพนักงานไม่พบความเสี่ยงและปัญหาด้านสุขภาพของพนักงานที่เป็นผลจากการทำงาน

ในกระบวนการพัฒนาความปลอดภัยในการดำเนินการในห่วงโซ่อุปทาน การประเมินส่วนของผู้ค้าโดยใช้วิธีกำหนดการตอบแบบประเมินซึ่งจะมีการสำรวจโดยให้ผู้ค้าแบบประเมินตนเองในการปฏิบัติด้านความปลอดภัยและการปฏิบัติต่อแรงงานประจำปี

การจัดส่งบุคลากรเข้าร่วมอบรมหลักสูตร “การการดับเพลิงขั้นต้น และฝึกซ้อมอพยพหนีไฟ”

เป็นการปูพื้นฐานความรู้ที่ถูกต้องให้กับผู้เข้าร่วมอบรมดับเพลิง พร้อมทั้งทดลองปฏิบัติจริง เพื่อให้ผู้เข้าร่วมฝึกอบรมดับเพลิงทุกคนเข้าใจและสามารถนำไปประยุกต์ใช้กับเหตุการณ์ไม่คาดฝันในชีวิตประจำวันได้ พร้อมทั้งสามารถวางแผนการดับเพลิง ช่วยเหลือผู้ประสบภัย และสามารถประเมินสถานการณ์ได้ โดยรับการรับรองการเป็นหน่วยฝึกอบรมป้องกันและระงับอัคคีภัย ถูกต้องตามกฎหมาย ได้รับอนุญาตอย่างเป็นทางการจาก กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

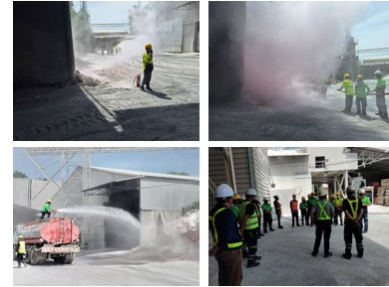


การกำหนดมาตรการป้องกันและลดความเสี่ยงที่เกิดขึ้นในขั้นตอนการปฏิบัติงาน โดยมีการจัดทำแผน BCP สำหรับเป็นแผนป้องกันกรณีเหตุการณ์ฉุกเฉิน และจัดให้มีการฝึกซ้อมแผนฉุกเฉิน โดยการจำลองเหตุการณ์ของอุบัติเหตุการต่างๆ (Safety Snap Audit) จัดทำทุกไตรมาสสวนเวียนทุกสาขา

สาขาช่องสาริกา



สาขาพระพรหมบาท



สาขาห้วยป่าหวาย



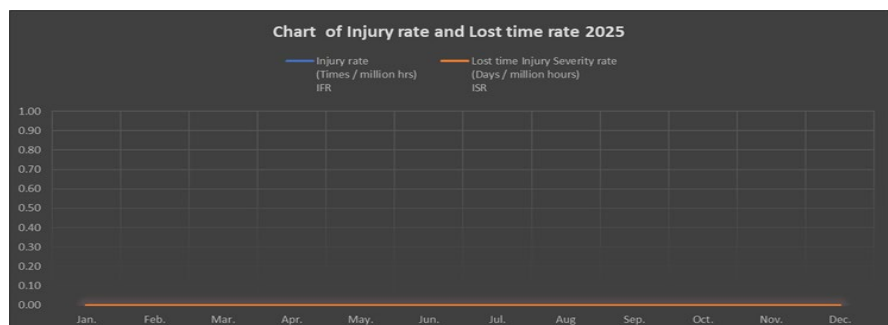
บจ.หินอ่อน (บริษัทย่อย)



การพิจารณามันที่อัตราการบาดเจ็บจากการทำงานถึงขั้นหยุดงาน (Lost Time Injury Frequency Rate: LTIFR / Lost Time Incident Rate : LTIR) หรืออัตราการหยุดงาน (Absent Rate: AR) และการบันทึกสถิติการเกิดอุบัติเหตุเพื่อการสืบสวนถึงต้นเหตุของเหตุการณ์ในแต่ละครั้ง (GRI : 403-2)

Safety data statistics Summary All Branch 2025												
Month	number of employees	Working hours per day	Total day works per month	Man hours	Number of LTA (Employees)	Number of Recordable (Employees)	Number of First aid (Employees)	Number of Near misses (Employees)	Lost time (Days)	Calculated working hours	Injury rate (Times / million hrs) IFR	Lost time Injury Severity rate (Days / million hours) ISR
Jan.	217	8	26	50840	0	0	0	0	0	1,000,000	0.00	0.00
Feb.	214	8	23	45366	0	0	0	0	0	1,000,000	0.00	0.00
Mar.	215	8	26	50320	0	0	0	0	0	1,000,000	0.00	0.00
Apr.	212	8	23	46634	0	0	0	0	0	1,000,000	0.00	0.00
May.	209	8	25	47312	0	0	0	0	0	1,000,000	0.00	0.00
Jun.	208	8	24	44957	0	0	0	0	0	1,000,000	0.00	0.00
Jul.	206	8	25	47208	0	0	1	0	0	1,000,000	0.00	0.00
Aug.	210	8	25	47475	0	0	0	0	0	1,000,000	0.00	0.00
Sep.	211	8	26	45546	0	0	0	0	0	1,000,000	0.00	0.00
Oct.	209	8	26	45857	0	0	0	0	0	1,000,000	0.00	0.00
Nov.	208	8	25	42527	0	0	0	0	0	1,000,000	0.00	0.00
Dec.	203	8	23	42432	0	0	0	0	0	1,000,000	0.00	0.00
Summary	210	8	25	556,575	0	0	1	0	0	1,000,000	0.00	0.00

Month	Injury rate (Times / million hrs) IFR	Lost time Injury Severity rate (Days / million hours) ISR
Jan.	0.00	0.00
Feb.	0.00	0.00
Mar.	0.00	0.00
Apr.	0.00	0.00
May.	0.00	0.00
Jun.	0.00	0.00
Jul.	0.00	0.00
Aug.	0.00	0.00
Sep.	0.00	0.00
Oct.	0.00	0.00
Nov.	0.00	0.00
Dec.	0.00	0.00



เป้าหมายและผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านความปลอดภัยประจำปี			
ระดับความร้ายแรงของอุบัติเหตุ(ISR)		ระดับความถี่ของอุบัติเหตุถึงขั้นหยุดงาน (IFR)	
เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
น้อยกว่า 2 วัน ต่อ 1,000,000 ชั่วโมงการทำงาน	ประมาณ 0 วัน ต่อ 1,000,000 ชั่วโมงการทำงาน (ยังไม่เป็นไปตามเป้าหมาย)	น้อยกว่า 3 ครั้ง ต่อ 1,000,000 ชั่วโมงการทำงาน	ประมาณ 0 ครั้ง ต่อ 1,000,000 ชั่วโมงการทำงาน (บรรลุเป้าหมาย)

โครงการส่งเสริมความรู้ รวมถึงการฝึกอบรมเพื่อให้เกิดความตระหนักและสามารถรับมือกับความเสี่ยงจากสภาพแวดล้อมในการทำงาน

อบรมขับขีรถแบคโฮ/รถดั๊กต้องและปลอดภัย



หลักสูตรผู้ควบคุมปั้นจั่น 4 ผู้

การอบรมหลักสูตรที่เกี่ยวข้องด้านสุขภาพความปลอดภัยและอาชีวอนามัย

หลักสูตรด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย	2566	2567	2568
จำนวนพนักงานและบุคลากรที่ได้รับการฝึกอบรม (คน)	218	220	212

เป้าหมายและแผนพัฒนาความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

เป้าหมายระยะสั้น - ระยะยาว	
จำนวนอุบัติเหตุถึงขั้นหยุดงาน 2568 บริษัทมีเป้าหมายมุ่งสู่ อุบัติเหตุเป็นศูนย์ โดยวางเป้าลดอัตราความรุนแรงของการบาดเจ็บ (Lost-Time Injury Severity Rate: ISR) ไม่เกิน 2 วันต่อ 1,000,000 ชั่วโมงการทำงาน และเป้าหมายลดอัตราการความถี่ของการบาดเจ็บ(Injury Frequency Rate: IFR) ไม่เกิน 3 ครั้ง ต่อ1,000,000 ชั่วโมงการทำงาน	จำนวนอุบัติเหตุถึงขั้นหยุดงาน 2569-2571 บริษัทมีเป้าหมายมุ่งสู่ อุบัติเหตุเป็นศูนย์ โดยวางเป้าลดอัตราความรุนแรงของการบาดเจ็บ (Lost-Time Injury Severity Rate: ISR) ไม่เกิน 2 วันต่อ 1,000,000 ชั่วโมงการทำงาน และเป้าหมายลดอัตราการความถี่ของการบาดเจ็บ(Injury Frequency Rate: IFR) ไม่เกิน 3 ครั้ง ต่อ1,000,000 ชั่วโมงการทำงาน
สถิติการเกิดอุบัติเหตุ	สถิติการเกิดอุบัติเหตุ

แผนงานในปี 2569-2571

1. มุ่งมั่นจัดเตรียมสภาพแวดล้อมในการทำงานให้มีความปลอดภัยและไม่เป็นอันตรายต่อสุขภาพเพื่อป้องกันการบาดเจ็บและเจ็บป่วยที่เกิดขึ้นในการทำงาน เพื่อให้สอดคล้องกับเป้าหมายด้านความปลอดภัย
2. การบริหารความปลอดภัย-ทบทวนให้ดำเนินการตามกฎหมายความปลอดภัย รวมถึงการจัดทำรายงานอุบัติเหตุ
3. การตรวจสอบความปลอดภัยและการค้นหาสาเหตุ ในโรงงานแต่ละสาขา ประกอบด้วย การตรวจสอบสภาพอุปกรณ์เครื่องมือ, การตรวจสอบระบบไฟฟ้าและบริภัณฑ์ไฟฟ้าประจำปี, การตรวจสอบสภาพแวดล้อมในการทำงาน, การตรวจสอบอาคารโรงงานประจำปี, การตรวจสอบพื้นที่ทำงานโดยทั่วไป
4. กิจกรรมเพื่อลดความรุนแรงจากการเกิดอุบัติเหตุและการเฝ้าระวัง ประกอบด้วย การจัดเตรียมผู้ยาสามัญ, การตรวจสอบสุขภาพประจำปี, การประเมินผลตรวจสุขภาพของลูกจ้าง, การจัดหาอุปกรณ์ป้องกันภัยส่วนบุคคล, การจัดอบรมพนักงาน เพื่อลดจำนวนอุบัติเหตุให้เป็นศูนย์การจัดการสารเคมี ได้แก่ การจัดทำบัญชีรายชื่อสารเคมี และวัสดุที่เป็นอันตราย, การสอบเทียบค่าของอุปกรณ์/เครื่องมือให้ได้มาตรฐาน, การดำเนินการต่ออายุใบอนุญาตอุปกรณ์เครื่องมือและใบอนุญาตที่เกี่ยวข้อง การจัดทำหลักสูตรอบรมด้านความปลอดภัย รวมถึงการตรวจสอบมาตรฐานด้านความปลอดภัยในการปฏิบัติงานและอุปกรณ์ควบคุมความปลอดภัยด้านความปลอดภัยของคู่ค้าและผู้รับเหมาที่เข้ามาปฏิบัติงานในพื้นที่
5. แผนระยะยาวมุ่งยกระดับเพื่อสร้างวัฒนธรรมการปฏิบัติอย่างปลอดภัยให้เกิดขึ้นภายในองค์กร

การรับรองมาตรฐานการจัดการด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย

