

	บริษัท สุธากัญจน์ จำกัด (มหาชน)			
	แบบประเมินและตรวจสอบและเฝ้าระวัง ประเด็นด้านสิทธิมนุษยชนที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจ (Human Rights Assessment Checklist)	แบบฟอร์มเลขที่ CS20211201/WI_FM	ฉบับ ล่าสุด	ดาวนโหลดนโยบาย ด้านสิทธิมนุษยชน
			ว.ด.ป.	
			21/4/2026	

แนะนำเอกสาร

บริษัท สุธากัญจน์ จำกัด (มหาชน) กำหนดแนวทางการตรวจสอบด้านสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน (Human Rights Due Diligence ย่อว่า HRDD) เพื่อระบุ ป้องกัน และบรรเทาผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชนใด ๆ ก็ตามที่เกิดขึ้นหรืออาจเกิดจากการประกอบธุรกิจภายใต้ หลักการชี้แนะว่าด้วยธุรกิจและสิทธิมนุษยชนแห่งสหประชาชาติ (UN Guiding Principles on Business and Human Rights) ในเอกสารนี้จะย่อว่า หลักการชี้แนะ UNGP) และคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ โดยคาดหวังว่าธุรกิจใด ๆ ในเครือของบริษัทสุธากัญจน์ จำกัด (มหาชน) สามารถดำเนินงานโดยมีความสอดคล้องกับนโยบายการดำเนินการด้านสิทธิมนุษยชน ของบริษัทฯ

วัตถุประสงค์ของแบบฟอร์มฉบับนี้

แบบประเมินด้านสิทธิมนุษยชนฉบับนี้ เป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการตรวจสอบสถานะด้านสิทธิมนุษยชน (Human Rights Due Diligence: HRDD) ซึ่งมีวัตถุประสงค์หลักเพื่อสนับสนุนให้ผู้บริหารของบริษัท สุธากัญจน์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย สามารถ:

- 1) เพื่อรับทราบและประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนที่อาจเกิดขึ้นจากการดำเนินธุรกิจในทุกขั้นตอนของห่วงโซ่คุณค่า
 - 2) สร้างความตระหนัก ส่งเสริมการคุ้มครอง เคารพ และเยียวยาสิทธิมนุษยชนให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกองค์กร
 - 3) ระบุและจัดการความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนตั้งแต่ระยะเริ่มต้น เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำที่อาจนำไปสู่การละเมิดสิทธิมนุษยชน และหากเกิดการละเมิด ให้บริษัทดำเนินการลดผลกระทบโดยคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของผู้ได้รับผลกระทบและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้อง

แบบประเมินนี้จัดทำขึ้นโดยครอบคลุมประเด็นความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจตลอดทั้งห่วงโซ่คุณค่าของกลุ่มบริษัท รวมถึงการระบุและให้ความสำคัญกับกลุ่มเปราะบางที่สอดคล้องกับลักษณะธุรกิจของบริษัท เช่น ผู้หญิง เด็ก ชนพื้นเมือง แรงงานข้ามชาติ และคนพิการ

หัวข้อหลักที่ทำการตรวจประเมิน	
1	ช่วงก่อสร้างหรือการขยายโรงงาน/พื้นที่ปฏิบัติการ/การขยายธุรกิจ/การควบรวมกิจการ
2	ความเสี่ยงสำคัญด้านสิทธิมนุษยชนต่อลูกค้า
3	ความเสี่ยงสำคัญด้านสิทธิมนุษยชนต่อผู้รับเหมา
4	ความเสี่ยงสำคัญด้านสิทธิมนุษยชนต่อชุมชนและสังคมรอบพื้นที่ปฏิบัติการ
5	ความเสี่ยงสำคัญด้านสิทธิมนุษยชนต่อลูกค้าและผู้บริโภค
6	ความเสี่ยงสำคัญด้านสิทธิมนุษยชนต่อองค์กรอื่นที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจ
7	ความเสี่ยงสำคัญด้านสิทธิมนุษยชนต่อการใช้แรงงานข้ามชาติ
8	ความเสี่ยงสำคัญด้านสิทธิมนุษยชนต่อลูกค้าจางชั่วคราว

 SUTHA	บริษัท สุธากัญจน์ จำกัด (มหาชน)			
	แบบประเมินและตรวจสอบและเฝ้าระวังสิทธิมนุษยชนที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจ (Human Rights Assessment Checklist)	แบบฟอร์มเลขที่	ฉบับล่าสุด	ดาวโหลดนโยบาย
		CS20211201/WI/FM(TH)	Rev.1	CS20211201_TH

แนะนำวิธีการใช้แบบตรวจสอบนี้

ผู้ที่รับผิดชอบ/ผู้บริหาร/หรือผู้ดูแลกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียซึ่งมีโอกาสเกิดประเด็นความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชน หรือผู้จัดการหรือผู้รับผิดชอบกระบวนการ HRDD ในแต่ละสถานการณ์ภายในบริษัท สามารถใช้แบบฟอร์มนี้เพื่อระบุความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชน ที่อาจจะเกิดขึ้น นอกจากนี้ คู่ค้าและพันธมิตรทางธุรกิจหลักของบริษัทฯ สามารถนำแบบฟอร์ม หรือใช้รายการจากแบบประเมินนี้ นอกเหนือจากเครื่องมืออื่นในการประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชน เช่น การประเมินจรรยาบรรณคู่ค้าฯ ทั้งนี้ เพื่อสร้างความตระหนักรู้ด้านสิทธิมนุษยชน และระบุผลกระทบที่อาจเกิดขึ้น อาจไม่มีความจำเป็นที่จะใช้รายการตรวจสอบชุดนี้ทั้งหมดในทุกสถานการณ์ ยกตัวอย่าง เช่น ถ้าหากพื้นที่ปฏิบัติการของท่าน มิได้มีการจ้างแรงงานข้ามชาติ (Migrant Workers) หรือหากท่านมั่นใจว่า คู่ค้า/ผู้รับเหมา/พันธมิตรทางธุรกิจที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจไม่มีการใช้แรงงานข้ามชาติ ก็อาจไม่มีความจำเป็นที่จะต้องใช้รายการตรวจสอบในประเด็นนั้น ๆ

การใช้แบบประเมินฯ

เป้าหมายของแบบประเมินฯ นี้ คือ การช่วยให้ผู้บริหารสามารถมองเห็นความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับสิทธิมนุษยชนอันเกิดจากกิจการต่าง ๆ ของการดำเนินธุรกิจ ซึ่งรายการคำถามต่อไปนี้จะช่วยให้สามารถระบุปัจจัยที่มีความเสี่ยง ต่อไปนี้

- กิจกรรมความเสี่ยงต่ำ หมายถึง กิจกรรมนั้น ๆ มีความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนต่ำ และบริษัทฯ อาจไม่จำเป็นต้องทำอะไรเพิ่มเติม หรือต้องอาศัยเพียงการจัดการในวงจำกัดหรือในเชิงปฏิกิริยา (Response action) ก็เพียงพอแล้วต่อการบรรเทาหรือการจัดการความเสี่ยงนั้น ๆ
- กิจกรรมความเสี่ยงสูง หมายถึง กิจกรรมที่บริษัทฯ น่าจะต้องศึกษาหรือลงมือปฏิบัติเพิ่มเติมเพื่อบรรเทาความเสี่ยง ในกรณีที่เป็นกิจกรรมความเสี่ยงสูง บริษัทฯ อาจพิจารณาลงมือดำเนินการตามวิธีต่อไปนี้หนึ่งวิธีหรือมากกว่า

หากพบกิจกรรมที่มีความเสี่ยงสูง บริษัทฯ ต้องมีการศึกษาหรือลงมือปฏิบัติเพิ่มเติมเพื่อบรรเทาความเสี่ยงนั้น ๆ ดังนี้

(1) ต่ำ	2 (ปานกลาง)	3 (สูง)	4 (สูงมาก)
ปฏิบัติตามเนื้อหาที่เสนอในคำถามรายการตรวจสอบข้อนั้น ๆ (หรือหยุดการปฏิบัติดังกล่าวแล้วแต่กรณี)	หาข้อมูลเพิ่มเติมในประเด็นนั้น ๆ ก่อนตัดสินใจว่าควรทำอย่างไร	ติดต่อผู้เชี่ยวชาญภายนอกหรือภายในองค์กรเกี่ยวกับวิธีปฏิบัติที่เหมาะสมสำหรับสถานการณ์นั้น ๆ	ปรึกษาหารือกับบุคคลภายนอกหรือองค์กรภายนอก เกี่ยวกับกิจกรรมที่จะทำเพิ่มเติม
ยกตัวอย่าง เช่น ในประเด็นผู้รับเหมา คำถามข้อหนึ่งถามว่า “ผู้รับเหมาได้รับการฝึกอบรมที่จำเป็น รวมถึงในเรื่องความปลอดภัย และได้รับอุปกรณ์ป้องกันส่วนตัวหรือไม่” ถ้าหากคำถามคือ “ไม่” ผู้จัดการโครงการหรือหัวหน้า	ยกตัวอย่างเช่น ในประเด็นการก่อสร้างใหม่หรือขยายพื้นที่โรงงานเดิม คำถามข้อหนึ่งถามว่า “มีผู้ที่ใช้ชีวิตภายในบริเวณพื้นที่โครงการก่อสร้าง หรือผู้มีวิธีการใช้ชีวิตแบบเร่ร่อนหรือไม่” ถ้าคำตอบคือ “มี”	ยกตัวอย่างเช่น ในประเด็นการใช้แรงงานเด็ก คำถามข้อหนึ่งถามว่า “มีขั้นตอนปฏิบัติในการเลิกใช้แรงงานเด็กหรือไม่ ในกรณีที่พบว่า มีการใช้แรงงานเด็กที่อายุต่ำกว่ากฎหมายกำหนด (อายุต่ำกว่า 18 ปี)” ถ้า	ยกตัวอย่างเช่น ในประเด็นแรงงานข้ามชาติ คำถามข้อหนึ่งถามว่า “โรงงานห้ามใช้ตัวแทนช่วง (subagent) หรือไม่” ถ้าคำตอบคือ “ไม่ห้าม” ผู้จัดการก็ควรเข้าไปหารือกับบริษัทฯ หรือนายหน้า จัดหางานเพื่อให้มั่นใจได้ว่ามีกลไก

 SUTHA	บริษัท สุธากัญจน์ จำกัด (มหาชน)			
	แบบประเมินและตรวจสอบและเฝ้าระวังสิทธิมนุษยชนที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจ (Human Rights Assessment Checklist)	แบบฟอร์มเลขที่	ฉบับล่าสุด	ดาวน์โหลดนโยบาย
		CS20211201/WI/FM(TH)	Rev.1	CS20211201_TH

(1) ต่ำ	2 (ปานกลาง)	3 (สูง)	4 (สูงมาก)
พื้นที่โครงการ ก็ควรรับมือกับความ เสี่ยงข้อนี้ด้วยการกำหนดว่า ผู้รับเหมาจะต้องได้รับการอบรม ดังกล่าว นอกเหนือจากการทำตาม ข้อเสนอแนะอื่น ๆ	ทีมงานก็ต้องศึกษาหาข้อมูล เพิ่มเติมเกี่ยวกับสิทธิของพวกเขา และศึกษาว่าการเพื่อพื้นที่ ให้เป็นเส้นทางสัญจรอาจ ส่งผลกระทบต่อโรงงานอย่างไร ก่อนที่จะเดินหน้าโครงการต่อ	หากคำตอบคือ “ไม่” ผู้จัดการ อาจต้องปรึกษาหารือกับ ผู้เชี่ยวชาญในด้านนี้เพื่อพัฒนา นโยบายบริษัทที่เหมาะสม จัดการกับประเด็นการเข้าถึง การศึกษาและชดเชยรายได้ที่ สูญเสียไปให้กับครอบครัวของ เด็ก	ป้องกันความเสี่ยงที่แรงงานข้ามชาติ จะตกเป็นแรงงานบังคับ โดยโรงงาน อาจจ้างบริษัทภายนอกมายืนยันว่า กลไกเหล่านั้นใช้การได้จริง

รูปแบบกระบวนการที่ประเมินและมาตรการโดยสรุป

ผู้ทำแบบประเมินสามารถประเมินโดยวิเคราะห์เหตุการณ์ตามคำถาม หรือตอบประเมินในแต่ละคำถามเพื่อเป็นข้อมูลพิจารณาว่ามีความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนตามหัวข้อคำถามแต่ละคำถามหรือไม่ หากมีความเสี่ยงให้ระบุผลประเมินความเสี่ยงว่า “มี” และให้ประเมินระดับความรุนแรงของความเสียหาย หากไม่มีความเสี่ยง ระบุผลประเมินความเสี่ยง “ไม่มี” ไม่ต้องระบุระดับความรุนแรง และไม่ต้องระบุมาตรการจัดการ

การตรวจสอบ / การประเมินระดับผลกระทบ		ตัวอย่างมาตรการดำเนินการ
ประเมินความเสี่ยง ☐ มี ☐ ไม่มี	ระดับความเสี่ยง: ☐ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4	มาตรการ : ☐ ปฏิบัติตามนี้ ☐ ติดต่อผู้เชี่ยวชาญ ☐ หาข้อมูลเพิ่มเติมก่อน ☐ ให้ชุมชนมีส่วนร่วม อื่น ๆ ให้ระบุมาตรการที่ได้ดำเนินการหรือปรับเปลี่ยนตามที่ได้มีการดำเนินการ

(1) ช่วงก่อสร้างหรือการขยายโรงงาน/พื้นที่ปฏิบัติการ/การขยายธุรกิจ/การควบรวมกิจการ (จำนวน 11 ข้อ)		
ชื่อผู้ประเมิน หน่วยงาน/พื้นที่/โครงการ ทบทวนโดย:	นางสาวนิสาชล พึ่งสุจริต ฝ่ายทรัพยากรบุคคล นางสาวธิดารัตน์ สีหาลักษณ์ ผู้จัดการอาวุโสฝ่ายจัดการสำนักงานและเลขานุการบริษัท	ว.ด.ป. ทบทวน 21/4/2026
☒ บริษัท สุธากัญจน์ จำกัด (มหาชน) ☒ บริษัท หินอ่อน จำกัด ☒ บริษัท โกลด์เอนด์โลม เอ็นจิเนียริง จำกัด		
☒ พื้นที่ปฏิบัติการทุกสาขา ☐ ประเมินช่วงก่อสร้าง ☐ ช่วงขยายโรงงาน ☐ โครงการขยายธุรกิจ ☐ โครงการควบรวมกิจการ		
ความสำเร็จของธุรกิจจำเป็นต้องอาศัย “การยอมรับให้ดำเนินธุรกิจ” (License to Operate) จากชุมชนรอบข้างนอกเหนือไปจากการปฏิบัติตามกฎหมายและกฎเกณฑ์ต่าง ๆ ของหน่วยงานภาครัฐ การได้รับการยอมรับจากสมาชิกในชุมชนรอบพื้นที่ปฏิบัติการเป็นสิ่งที่บริษัทฯ ให้ความสำคัญ และถือว่า “สมาชิก” ในชุมชนเป็นผู้มีส่วนได้เสียที่มีคุณค่า บริษัทฯ จะไม่ดำเนินการใด ๆ ที่เบียดเบียนชุมชน โดยมีการดำเนินการเพื่อมีส่วนร่วมในการพัฒนาแม้พื้นที่ปฏิบัติการแต่ละแห่งจะมีความเสี่ยงและความท้าทายที่แตกต่างกัน การระบุและประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชน และการมีส่วนร่วมกับชุมชนจะต้องเป็นหลักสำคัญในการดำเนินธุรกิจอย่างรับผิดชอบ รวมถึงกลยุทธ์การบรรเทาผลกระทบ		
การจัดการที่ดิน : การตรวจสอบโฉนดหรือเอกสารสิทธิ์ในที่ดิน ย้อนหลังไปนานพอที่จะมีข้อมูลเกี่ยวกับประวัติการใช้ที่ดินดังกล่าว ควรดำเนินจนเสร็จสิ้นกระบวนการก่อนที่บริษัทฯ จะตอบคำถามต่อไปนี้		

	บริษัท สุธากัญจน์ จำกัด (มหาชน)			
	แบบประเมินและตรวจสอบและเฝ้าระวังสิทธิมนุษยชนที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจ (Human Rights Assessment Checklist)	แบบฟอร์มเลขที่	ฉบับล่าสุด	ดาวน์โหลดนโยบาย
		CS20211201/WI/FM(TH)	Rev.1	CS20211201_TH

1. มีใครที่อาศัยอยู่ภายในบริเวณพื้นที่โครงการหรือไม่ (ในกรณีที่เป็นส่วนต่อขยาย – มีใครใช้ชีวิตในบริเวณพื้นที่โครงการเดิมหรือไม่)
- การประเมิน กรณีเป็นโครงการขยายในโรงงานเดิมไม่มีผู้อาศัยถาวร แต่มีพนักงานในกระบวนการผลิตที่กระบวนการผลิต 24 ชั่วโมงทำงานในพื้นที่ส่วนการผลิตตามโครงการเดิมตลอด 24 ชั่วโมง และหากมีโครงการก่อสร้างในส่วนการขยายโครงการ อาจมีแรงงานที่บริษัทรับเหมาว่าจ้างเข้าพักอาศัยเป็นการชั่วคราวในพื้นที่ที่บริษัทอาจจัดให้มีการเฉพาะชั่วคราว โดยผู้มีส่วนเกี่ยวข้องหรือไม่ได้รับอนุญาตไม่สามารถเข้ามาในพื้นที่ของโรงงาน

ประเมินความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง:	มาตรการ :
☐ มี ☒ ไม่มี	☐ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4	☐ ปฏิบัติตามนี้ ☐ ติดต่อผู้เชี่ยวชาญ ☐ หาข้อมูลเพิ่มเติมก่อน ☐ ให้ชุมชนมีส่วนร่วม

2. มีผลประโยชน์ทับซ้อนใด ๆ ที่ส่งผลกระทบต่อนักสิทธิประโยชน์ในที่ดินผืนนั้นหรือไม่ (ในกรณีที่เป็นส่วนต่อขยาย-มีผลประโยชน์ทับซ้อนในที่ดินโครงการเดิม)
- การประเมิน การลงทุนในที่ดินในโครงการที่ผ่านมาบริษัทไม่เคยมีกรณี ผลประโยชน์ทับซ้อนใด ๆ ที่เกี่ยวกับที่ดิน

ประเมินความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง:	มาตรการ :
☐ มี ☒ ไม่มี	☐ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4	☐ ปฏิบัติตามนี้ ☐ ติดต่อผู้เชี่ยวชาญ ☐ หาข้อมูลเพิ่มเติมก่อน ☐ ให้ชุมชนมีส่วนร่วม

3. ผู้ที่อาศัยอยู่บนที่ดินผืนนั้นมีความจำเป็นจะต้องย้ายออกในการก่อสร้างโครงการหรือไม่ (ในกรณีที่เป็นส่วนต่อขยาย-ตอนที่ก่อสร้างโครงการเดิมผู้ที่อยู่อาศัยดั้งเดิมต้องย้ายออกหรือไม่)
- การประเมิน การลงทุนในที่ดินในโครงการที่ผ่านมาบริษัทไม่เคยมีกรณี หรือข้อพิพาทที่ผู้อาศัยเดิมต้องย้ายออกจากที่ดินกรรมสิทธิ์ของบริษัท

ประเมินความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง:	มาตรการ :
☐ มี ☒ ไม่มี	☐ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4	☐ ปฏิบัติตามนี้ ☐ ติดต่อผู้เชี่ยวชาญ ☐ หาข้อมูลเพิ่มเติมก่อน ☐ ให้ชุมชนมีส่วนร่วม

4. ผู้มีวิถีชีวิตแบบเร่ร่อน มีสิทธิในการสัญจรผ่านที่ดินของโครงการหรือเข้าถึงที่ดินเพื่อเก็บเกี่ยวทรัพยากรหรือไม่
- การประเมิน ที่ดินในโครงการพื้นที่การลงทุน หรือส่วนขยายโรงงาน หรือโครงการ ไม่มีผู้มีวิถีชีวิตเร่ร่อนผ่าน หรือเข้าพักอาศัย

ประเมินความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง:	มาตรการ :
☐ มี ☒ ไม่มี	☐ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4	☐ ปฏิบัติตามนี้ ☐ ติดต่อผู้เชี่ยวชาญ ☐ หาข้อมูลเพิ่มเติมก่อน ☐ ให้ชุมชนมีส่วนร่วม

คุณภาพ ความพอเพียงและการเข้าถึงแหล่งน้ำและทรัพยากรธรรมชาติ

5. การก่อสร้างโครงการหรือพื้นที่ปฏิบัติการของบริษัทฯ มีแนวโน้มที่จะส่งผลกระทบเชิงลบต่อการเข้าถึงคุณภาพหรือ ปริมาณแหล่งน้ำในชุมชนท้องถิ่น หรือไม่
- การประเมิน แหล่งน้ำของบริษัทเป็นแหล่งน้ำใต้ดินที่ได้รับอนุญาต จากการขุดบ่อบาดาลภายในพื้นที่โครงการ และทุก ๆ พื้นจะมีบ่อบาดาลที่ได้รับอนุญาตโดยไม่มีการใช้แหล่งน้ำซึ่งจะส่งผลกระทบต่อน้ำในพื้นที่ในบริเวณชุมชนหรือใกล้เคียง และบริษัท มีการหมุนเวียนน้ำที่ใช้จากกระบวนการกลับไปยังบ่อพักน้ำที่ขุดบ่อธรรมชาติเพื่อทำการตกตะกอนและนำกลับมาใช้หมุนเวียนในกระบวนการอีกครั้ง ซึ่งจะไม่ส่งผลกระทบด้านการระบายน้ำทั้งสู่ชุมชน

	บริษัท สุธากัญจน์ จำกัด (มหาชน)			
	แบบประเมินและตรวจสอบและเฝ้าระวังสิทธิมนุษยชนที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจ (Human Rights Assessment Checklist)	แบบฟอร์มเลขที่	ฉบับล่าสุด	ดาวน์โหลดนโยบาย
		CS20211201/WI/FM(TH)	Rev.1	CS20211201_TH

ประเมินความเสี่ยง ☐ มี ☒ ไม่มี	ระดับความเสี่ยง: ☐ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4	มาตรการ : ☐ ปฏิบัติตามนี้ ☐ ติดต่อผู้เชี่ยวชาญ ☐ หาข้อมูลเพิ่มเติมก่อน ☐ ให้ชุมชนมีส่วนร่วม
--	---	--

6. การก่อสร้างโครงการหรือพื้นที่ปฏิบัติการของบริษัทฯ มีแนวโน้มที่จะส่งผลกระทบต่อเชิงลบต่อการเข้าถึงคุณภาพหรือ ปริมาณทรัพยากรในชุมชนท้องถิ่น หรือไม่

การประเมิน ในพื้นที่ที่ใช้เป็นที่ตั้งโครงการลงทุนของบริษัทในพื้นที่ผ่านไม่ เป็นการใช้ที่ดินซึ่งเป็นกรรมสิทธิ์ของบริษัท และไม่มีการใช้ทรัพยากร เช่น แหล่งน้ำ หรือ

ประเมินความเสี่ยง ☐ มี ☒ ไม่มี	ระดับความเสี่ยง: ☐ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4	มาตรการ : ☐ ปฏิบัติตามนี้ ☐ ติดต่อผู้เชี่ยวชาญ ☐ หาข้อมูลเพิ่มเติมก่อน ☐ ให้ชุมชนมีส่วนร่วม
--	---	--

ผลกระทบด้านวัฒนธรรม

7. ที่ดินผืนนั้นมีความสำคัญทางวัฒนธรรมสำหรับชุมชนท้องถิ่นหรือไม่? (เช่น มี ความสำคัญทางศาสนา ศิลปะ ประวัติศาสตร์ สถาปัตยกรรม ใกล้กับแหล่งอนุรักษ์ หรือบริเวณที่ได้รับความคุ้มครองเป็นแหล่งมรดกโลก หรือแหล่งอนุรักษ์ด้านวัฒนธรรม หรือสิ่งแวดล้อม)

การประเมิน จากพื้นที่ตั้งกระบวนการผลิตหลักของบริษัท และบริษัทย่อย จากจำนวนโรงงาน หลัก 5 แห่ง มี 1 แห่งที่ตั้งอยู่ในพื้นที่ที่ใกล้กับแหล่งมรดกโลก แต่เป็นพื้นที่ที่ไม่อยู่ติด หรือใกล้เคียงในระยะที่มีความเกี่ยวข้อง จึงไม่มีผลกระทบจากการประกอบธุรกิจที่ส่งผลกระทบต่อแหล่งอนุรักษ์ดังกล่าว

ประเมินความเสี่ยง ☒ มี ☐ ไม่มี	ระดับความเสี่ยง: ☒ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4	มาตรการ : ☐ ปฏิบัติตามนี้ ☐ ติดต่อผู้เชี่ยวชาญ ☐ หาข้อมูลเพิ่มเติมก่อน ☒ ให้ชุมชนมีส่วนร่วม
--	--	---

การจัดการความปลอดภัย : ก่อนที่จะตอบคำถามต่อไปนี้ บริษัทฯควรตรวจสอบประวัติของบริษัทฯ รักษาความปลอดภัยที่กำลังพิจารณาจ้างมาดูแลพื้นที่การก่อสร้างโครงการ หรือบริษัทรักษาความปลอดภัยที่จัดจ้างดูแลพื้นที่โรงงานที่ทุกแห่ง

8. เจ้าหน้าที่ของบริษัทรักษาความปลอดภัยผ่านการฝึกอบรมเรื่องของขอบเขตอำนาจหน้าที่ การเคารพสิทธิมนุษยชน รวมถึงการใช้กำลังหรือไม่

การประเมิน เจ้าหน้าที่ด้านความปลอดภัยจะได้รับการอบรมและผ่านการฝึกอบรม

ประเมินความเสี่ยง ☒ มี ☐ ไม่มี	ระดับความเสี่ยง: ☒ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4	มาตรการ : ☐ ปฏิบัติตามนี้ ☐ ติดต่อผู้เชี่ยวชาญ ☐ หาข้อมูลเพิ่มเติมก่อน ☐ ให้ชุมชนมีส่วนร่วม
--	--	--

สภาพแวดล้อม

9. การใช้ทรัพยากรธรรมชาติในท้องถิ่นเพื่อดำเนินกิจการนั้น มีแนวโน้มที่จะส่งผลกระทบต่อเชิงลบต่อการเข้าถึง หรือการใช้ประโยชน์จากทรัพยากรนั้น ๆ ของชุมชนหรือไม่

การประเมิน ทรัพยากรธรรมชาติหลักที่บริษัท ใช้ได้แก่ หินปูน แร่แคลไซต์ แร่โดโลไมท์ ถ่านหิน และแหล่งน้ำใต้ดิน ซึ่งทรัพยากรที่กล่าวเป็นแร่ที่ได้จากการประกอบกิจการที่ต้องได้รับอนุญาตอย่างถูกต้อง โดยไม่มีแหล่งทรัพยากรใด ที่เป็นการใช้ทรัพยากรของชุมชน แต่ในระเบียบและธรรมเนียมในการรับอนุญาตด้านประทานบัตรในการทำเหมืองหินปูน บริษัทได้มีการดำเนินการเพื่อชำระค่าธรรมเนียมใน

	บริษัท สุธากัญจน์ จำกัด (มหาชน)			
	แบบประเมินและตรวจสอบและเฝ้าระวังสิทธิมนุษยชนที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจ (Human Rights Assessment Checklist)	แบบฟอร์มเลขที่	ฉบับล่าสุด	ดาวโหลดนโยบาย
		CS20211201/WI/FM(TH)	Rev.1	CS20211201_TH

ลักษณะการจัดสรรกองทุนเพื่อประโยชน์ด้านชุมชน ได้แก่ กองทุนฟื้นฟูสิ่งแวดล้อม , กองทุนเฝ้าระวังสุขภาพ, กองทุนพัฒนาหมู่บ้านรอบเหมืองแร่ และรวมไปถึงผลประโยชน์ และค่าภาคหลวงที่จ่ายให้กับหน่วยงานภาครัฐตามระเบียบและวิธีการในการประกอบกิจการเหมืองแร่ เป็นต้น

และ จากการประเมินในส่วนแรกจากการจัดซื้อจัดหาจากผู้ประกอบการรายอื่น รวมถึงการประเมินในด้านทรัพยากรแหล่งน้ำ หรือทรัพยากรในด้านสาธารณูปโภคอื่น ๆ ยังไม่พบผลกระทบในด้านที่เป็นการรื้อร่อนต่อประโยชน์จากทรัพยากรชุมชน

ประเมินความเสี่ยง ☐ มี ☒ ไม่มี	ระดับความเสี่ยง: ☐ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4	มาตรการ : ☐ ปฏิบัติตามนี้ ☐ ติดต่อผู้เชี่ยวชาญ ☐ หาข้อมูลเพิ่มเติมก่อน ☐ ให้ชุมชนมีส่วนร่วม
--	---	--

10. กิจการของบริษัทจะรบกวนการทำการเกษตรในบริเวณใกล้เคียง รบกวนสัตว์ป่า หรือแหล่งประมงหรือไม่ มีแนวโน้มที่จะส่งผลกระทบต่อระบบนิเวศ / สิ่งแวดล้อมในท้องถิ่น ผ่านการปล่อยมลพิษหรือสารพิษใหม่ ๆ หรือที่มากกว่าเดิมหรือไม่

การประเมิน จากพื้นที่ตั้งกระบวนการการผลิตหลักของบริษัท และบริษัทย่อย จากจำนวนโรงงาน หลัก 5 แห่ง มี 2 แห่งที่ตั้งอยู่ในพื้นที่ใกล้เคียงกับบริเวณที่ดินที่ใช้ในการเกษตร ไม่มีพื้นที่ติดกับแหล่งการทำประมง และไม่มีผลกระทบจากการปล่อยมลพิษ หรือสารพิษที่ส่งผลกระทบต่อ การเกษตร ด้วยคุณสมบัติหลักของผลิตภัณฑ์ที่กระบวนการของบริษัทเป็นผู้ผลิต ได้แก่ ผลิตภัณฑ์หลัก คือ ปูนขาว โดโลไมต์ หรือ แคลเซียมคาร์บอเนต ซึ่งเป็นแร่ที่ได้จากธรรมชาติ และถือมีส่วนประกอบแร่ธาตุหลัก เช่น แคลเซียม แมกนีเซียม ที่ถือเป็นธาตุที่ส่งเสริมต่อพืช รวมถึงคุณสมบัติของปูนขาวที่มีคุณสมบัติในการปรับสภาพน้ำและดินที่มีความเป็นกรดจากการใช้ปุ๋ยเคมี ดังนั้น นอกจากในภาคการเกษตรจะไม่ได้รับผลกระทบจากกระบวนการในการทำธุรกิจของบริษัท ผลิตภัณฑ์ของบริษัทยังเป็นผลิตภัณฑ์ที่สามารถนำไปใช้ในกระบวนการทางการเกษตร ได้แก่ การใช้ในการทำประมง ด้านการเลี้ยงสัตว์น้ำ สำหรับการปรับสภาพน้ำให้มีความเป็นกลาง, ใช้ในฟาร์มปศุสัตว์สำหรับการฆ่าเชื้อ หรือเป็นส่วนผสมในการผลิตอาหารสัตว์ หรือ สำหรับการปรับสภาพและฟื้นฟูดินที่มีสภาพความเป็นกรด เป็นต้น

ประเมินความเสี่ยง ☐ มี ☒ ไม่มี	ระดับความเสี่ยง: ☐ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4	มาตรการ : ☐ ปฏิบัติตามนี้ ☐ ติดต่อผู้เชี่ยวชาญ ☐ หาข้อมูลเพิ่มเติมก่อน ☐ ให้ชุมชนมีส่วนร่วม
--	---	--

การมีส่วนละเมิดสิทธิ

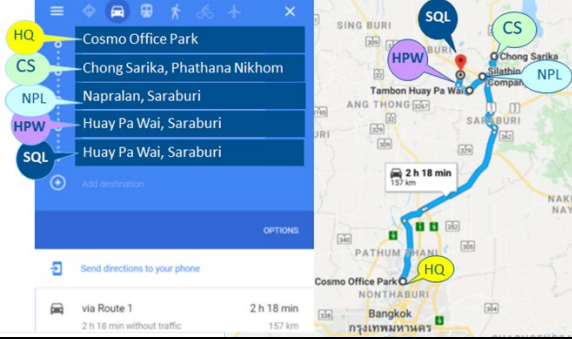
11. การจัดการของหน่วยงานท้องถิ่น หรือส่วนกลางที่เกี่ยวข้องกับการก่อสร้างโครงการ / ขยายกิจการ ส่งผลเชิงลบต่อประเด็นต่าง ๆ ที่อภิปรายข้างต้นหรือสิทธิมนุษยชนข้ออื่น ๆ หรือไม่

ประเมินความเสี่ยง ☐ มี ☒ ไม่มี	ระดับความเสี่ยง: ☐ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4	มาตรการ : ☐ ปฏิบัติตามนี้ ☐ ติดต่อผู้เชี่ยวชาญ ☐ หาข้อมูลเพิ่มเติมก่อน ☐ ให้ชุมชนมีส่วนร่วม
--	---	--

ภาพประกอบแสดงผลการประเมินโดยภาพรวม

ที่ตั้งบริษัทและสาขา (พื้นที่ปฏิบัติงาน) ณ วันที่ : 31 ธันวาคม 2568 (ไม่มีในช่วงการก่อสร้าง และการขยาย)
 บริษัท สุธากัญจน์ จำกัด และบริษัท โกลเด้น ไลม์ เอ็นจิเนียริง จำกัด (บริษัทย่อย)

	บริษัท สุธากัญจน์ จำกัด (มหาชน)			
	แบบประเมินและตรวจสอบและเฝ้าระวังสิทธิมนุษยชนที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจ (Human Rights Assessment Checklist)	แบบฟอร์มเลขที่ CS20211201/WI/FM(TH)	ฉบับล่าสุด Rev.1	ดาวนีโหลตนโยบาย CS20211201_TH




บริษัท หินอ่อน จำกัด (บริษัทย่อย)




สถานประกอบการสำนักงานใหญ่และสาขาปฏิบัติการเป็นโรงงานปิด ไม่มีการก่อสร้างที่ขยายบนที่ดินว่างเปล่า ไม่มีคนเร่ร่อนสัญจรเข้าพื้นที่

(2) ความเสี่ยงสำคัญด้านสิทธิมนุษยชนต่อลูกค้า (จำนวน 20 ข้อ)		
ชื่อผู้ประเมิน หน่วยงาน/พื้นที่/โครงการ ทบทวนโดย:	นางสาวนิสาชล พึ่งสุจริต ฝ่ายทรัพยากรบุคคล นางสาวธิดารัตน์ สีหวัลลภ ผู้จัดการอาวุโสฝ่ายจัดการสำนักงานและเลขานุการบริษัท	ว.ด.ป. ทบทวน 21/4/2026
☒ บริษัท สุธากัญจน์ จำกัด (มหาชน) ☒ บริษัท หินอ่อน จำกัด ☒ บริษัท โกลด์เ็นโลม เอ็นจิเนียริง จำกัด		
การจ้างงาน :		
1. ลูกค้าเข้าใจข้อมูลเกี่ยวกับค่าจ้างและค่าตอบแทนในการทำงานที่ได้รับทั้งหมดในแต่ละงวดหรือไม่ <u>การประเมิน</u> เข้าใจ โดยลูกค้าทุกรายรับทราบอัตราค่าจ้าง และใบแจ้ง (Slip) แจ้งการจ่ายค่าจ้างที่บริษัทจัดทำให้ในแต่ละงวดเพื่อตรวจสอบความถูกต้อง		
ประเมินความเสี่ยง ☐ มี ☒ ไม่มี	ระดับความเสี่ยง: ☐ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4	มาตรการ : ☐ ปฏิบัติตามนี้ ☐ ติดต่อผู้เชี่ยวชาญ ☐ หาข้อมูลเพิ่มเติมก่อน ☐ ให้ชุมชนมีส่วนร่วม
2. มีสัญญาจ้างงานเป็นลายลักษณ์อักษร และลูกค้ารับรู้กฎระเบียบ เงื่อนไขในสัญญาใช่หรือไม่		

	บริษัท สุธากัญจน์ จำกัด (มหาชน)			
	แบบประเมินและตรวจสอบและเฝ้าระวังสิทธิมนุษยชนที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจ (Human Rights Assessment Checklist)	แบบฟอร์มเลขที่	ฉบับล่าสุด	ดาวน์โหลดนโยบาย
		CS20211201/WI/FM(TH)	Rev.1	CS20211201_TH

การประเมิน ใช้ โดยลูกจ้างทุกรายต้องลงนามในสัญญาจ้างซึ่งมีรายละเอียดเงื่อนไขต่าง ๆ ในสัญญาโดยลูกจ้างต้องมีการลงนามในสัญญาจ้าง และแบบให้คำยินยอมการเก็บ ประมวลผล เปิดเผย หรือโอนข้อมูลส่วนบุคคลของพนักงาน ลูกจ้าง รวมถึงแบบประเมินหรือเอกสารที่เกี่ยวข้องตามระบบงานทรัพยากรบุคคลของบริษัท

ประเมินความเสี่ยง ☐ มี ☒ ไม่มี	ระดับความเสี่ยง: ☐ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4	มาตรการ : ☐ ปฏิบัติตามนี้ ☐ ติดต่อผู้เชี่ยวชาญ ☐ หาข้อมูลเพิ่มเติมก่อน ☐ ให้ชุมชนมีส่วนร่วม
--	---	--

3. บริษัทมีการจ่ายค่าจ้าง ค่าตอบแทนการทำงานนอกหรือเกินเวลาทำงานปกติให้แก่พนักงานในอัตราที่ไม่น้อยกว่ากฎหมายกำหนดหรือไม่

การประเมิน ใช้

ประเมินความเสี่ยง ☐ มี ☒ ไม่มี	ระดับความเสี่ยง: ☐ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4	มาตรการ : ☐ ปฏิบัติตามนี้ ☐ ติดต่อผู้เชี่ยวชาญ ☐ หาข้อมูลเพิ่มเติมก่อน ☐ ให้ชุมชนมีส่วนร่วม
--	---	--

4. บริษัท จัดให้มีสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัยเพื่อป้องกันอันตรายและลดปัจจัยเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นในกระบวนการทำงานหรือไม่

การประเมิน มี โดยบริษัทมีการดำเนินการเพื่อตรวจวัดและประเมินสภาพแวดล้อมเพื่อให้เกิดความปลอดภัยกับผู้ปฏิบัติงาน โดยควบคุมและจัดการให้มีสภาพแวดล้อมเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานในการควบคุมการเกิดอันตรายตามแนวทางที่กฎหมายกำหนด แต่อย่างไรก็ตามเนื่องจากกระบวนการผลิตของบริษัทเป็นกระบวนการที่ส่วนประกอบของวัตถุดิบหรือกระบวนการที่ก่อให้เกิดฝุ่น

โดยในกระบวนการผลิตบางแห่ง ยังคงมีความเสี่ยง และประเด็นผลกระทบด้านฝุ่น ที่ส่งผลกระทบต่อชุมชนที่อยู่ใกล้เคียง ซึ่งอาจมีข้อร้องเรียนที่ได้รับแจ้งในบางช่วง ซึ่งบริษัทจะมีการรับเรื่อง และดำเนินการให้ส่วนงานที่เกี่ยวข้องเร่งปรับปรุงและแก้ไขภายในระยะเวลาที่กำหนดเพื่อลด หรือบรรเทาผลกระทบในจุดที่เกิด และหลังจากดำเนินการแก้ไข บริษัทจะแจ้งให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องเข้าตรวจติดตามเพื่อดำเนินการปิดประเด็นและข้อร้องเรียนที่ได้รับแจ้ง ซึ่งเป็นไปตามกระบวนการการรับเรื่องร้องเรียน การแก้ไข และการปิดประเด็นที่ได้รับข้อร้องเรียน สำหรับมาตรการป้องกันในอนาคต เช่น การเพิ่มการปลูกต้นไม้เป็นแนวกันฝุ่น , การกำหนดมาตรการเพื่อมิให้มีการกองวัตถุดิบหรือกองจัดเก็บฝุ่นเทาที่มีระยะสูงเกินกว่า 2 เมตร , การจัดทำ Slan ป้องกันฝุ่น, การฉีดน้ำเพื่อลดการสะสมของฝุ่นตาม Slan , หลังกา, จัดทำระบบปิดในส่วนที่ส่งผลกระทบ เป็นต้น

จำนวนข้อร้องเรียน

ข้อร้องเรียนปัญหาฝุ่นละอองจากกระบวนการส่งผลต่อชุมชน	2566	2567	2568
ข้อร้องเรียนจากชุมชนเกี่ยวกับผลกระทบด้านฝุ่นละออง	4 ครั้ง แก้ไขและปิดประเด็นแล้ว	4 ครั้ง แก้ไขและปิดประเด็นแล้ว	8 ครั้ง แก้ไขและปิดประเด็นแล้ว

ประเมินความเสี่ยง ☒ มี ☐ ไม่มี	ระดับความเสี่ยง: ☐ 1 ☐ 2 ☒ 3 ☐ 4	มาตรการ : ☒ ปฏิบัติตามนี้ ☐ ติดต่อผู้เชี่ยวชาญ ☐ หาข้อมูลเพิ่มเติมก่อน ☒ ให้ชุมชนมีส่วนร่วม
--	--	--

 SUTHA	บริษัท สุธากัญจน์ จำกัด (มหาชน)			
	แบบประเมินและตรวจสอบและเฝ้าระวังสิทธิมนุษยชนที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจ (Human Rights Assessment Checklist)	แบบฟอร์มเลขที่	ฉบับล่าสุด	ดาวน์โหลดนโยบาย
		CS20211201/WI/FM(TH)	Rev.1	CS20211201_TH

การเลือกปฏิบัติ

5. บริษัทฯ มีนโยบายที่เป็นลายลักษณ์อักษรว่าจะไม่มีการเลือกปฏิบัติในการจ้างงานทุกด้านจากเหตุความแตกต่างในเรื่องเชื้อชาติ ภาษา เพศ สถานภาพสมรส ความพิการ การนับถือศาสนา การแสดงความคิดเห็นส่วนบุคคลหรือไม่

การประเมิน มี บริษัทมีนโยบายด้านการด้านสิทธิมนุษยชนที่ครอบคลุมเนื้อหาดังกล่าว อย่างเป็นลายลักษณ์อักษรรวมถึงเผยแพร่ผ่านสื่ออย่างเหมาะสม ทั้งในรายงานประจำปี เว็บไซต์ และช่องทางภายในที่เกี่ยวข้อง

ประเมินความเสี่ยง ☐ มี ☒ ไม่มีความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง: ☐ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4	มาตรการ : ☒ ปฏิบัติตามนี้ ☐ ติดต่อผู้เชี่ยวชาญ ☐ หาข้อมูลเพิ่มเติมก่อน ☐ ให้ชุมชนมีส่วนร่วม
--	---	---

การไม่บังคับใช้แรงงาน

6. บริษัทฯ ไม่ใช้หรือไม่ได้รับประโยชน์จากการบังคับใช้แรงงานด้วยรูปแบบใด ๆ ที่เป็นการลงโทษทางกาย การขู่เข็ญ การกักขัง การคุกคาม ข่มขู่ การล่วงละเมิด การค้ามนุษย์ หรือการใช้ความรุนแรง

การประเมิน ใช้ จากการประเมินในทุกกระบวนการที่เกี่ยวข้อง ไม่มีการใช้ความรุนแรง และไม่ได้รับผลประโยชน์ด้านการบังคับใช้แรงงานและไม่มีความเสี่ยงตามหัวข้อที่ระบุ

ประเมินความเสี่ยง ☐ มี ☒ ไม่มีความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง: ☐ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4	มาตรการ : ☐ ปฏิบัติตามนี้ ☐ ติดต่อผู้เชี่ยวชาญ ☐ หาข้อมูลเพิ่มเติมก่อน ☐ ให้ชุมชนมีส่วนร่วม
--	---	--

สภาพการทำงานที่ปลอดภัยและถูกสุขลักษณะ

7. ลูกจ้างผ่านการอบรมที่จำเป็นด้านความปลอดภัย และจัดเตรียมอุปกรณ์รักษาความปลอดภัยส่วนตัวให้กับลูกจ้าง ใช่หรือไม่

การประเมิน ใช่ แต่อาจมีโอกาสดังกล่าวหากลูกจ้างบางรายไม่ปฏิบัติและดำเนินการให้เป็นไปตามแนวปฏิบัติที่บริษัทได้มีการกำหนดขึ้น โดยบริษัทมีการจัดให้มีเจ้าหน้าที่ด้านความปลอดภัย (“เจ้าหน้าที่ จป”) ในแต่ละสถานประกอบการเพื่อให้ความรู้และอบรมด้านความปลอดภัย รวมถึงมีการกำหนดแนวปฏิบัติในการสวมใส่อุปกรณ์ป้องกันอันตราย รวมถึงมีการจัดการด้านระบบความปลอดภัยและอาชีวอนามัยอย่างเป็นระบบและได้มาตรฐานสากล ISO 45001 แต่อย่างไรก็ตามบริษัทได้มีการจัดการต่าง ๆ ที่ต้องมีการดำเนินการวางมาตรการต่าง ๆ เพิ่มเติมเพื่อส่งเสริมและป้องกันเพื่อให้เกิดอุบัติเหตุหรืออันตรายจากกระบวนการในการประกอบธุรกิจของบริษัท

บริษัทได้จัดการฝึกอบรมหลักสูตรความปลอดภัย และการปลูกฝังวัฒนธรรมความปลอดภัย ภายใต้ “10 กฎหลักพิทักษ์ชีวิต” และการให้ความรู้ด้านความปลอดภัยให้กับพนักงานในทุกระดับ และทุกระดับ” รวมถึงการจัดฝึกอบรมหลักสูตรความปลอดภัยสำหรับพนักงานขนส่งของบริษัท และพนักงานขับรถขนส่งของคู่ค้าที่เป็นผู้รับจ้างให้บริการการขนส่งกับบริษัท รวมถึงการจัดหลักสูตรและให้ข้อมูลด้านความปลอดภัยกับคู่ค้าที่สำคัญของบริษัท

อย่างไรก็ตามจากเป้าหมายด้านความปลอดภัยซึ่งกำหนดเป้าหมายโดยตัวชี้วัดจากจำนวนอุบัติเหตุถึงขั้นหยุดงานเป็นศูนย์ ซึ่งปัจจุบันยังคงมีสถิติการเกิดอุบัติเหตุถึงขั้นหยุดงานคงเหลือ แต่มีแนวโน้มการเกิดที่ลดลง

	บริษัท สุธากัญจน์ จำกัด (มหาชน)			
	แบบประเมินและตรวจสอบและเฝ้าระวังสิทธิมนุษยชนที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจ (Human Rights Assessment Checklist)	แบบฟอร์มเลขที่	ฉบับล่าสุด	ดาวน์โหลดนโยบาย
		CS20211201/WI/FM(TH)	Rev.1	CS20211201_TH

ตัวชี้วัดด้านความปลอดภัย	2566	2567	2568
เป้าหมายและตัวชี้วัดด้านความปลอดภัย สถิติอุบัติเหตุถึงขั้นหยุดงาน เป็น “ศูนย์”	พนักงาน 1 ครั้ง ผู้รับเหมา 0 ครั้ง	พนักงาน 0 ครั้ง ผู้รับเหมา 3 ครั้ง	พนักงาน 0 ครั้ง ผู้รับเหมา 0 ครั้ง

ประเมินความเสี่ยง ☒ มี ☐ ไม่มี	ระดับความเสี่ยง: ☐ 1 ☒ 2 ☐ 3 ☐ 4	มาตรการ : ☒ ปฏิบัติตามนี้ ☐ ติดต่อผู้เชี่ยวชาญ ☐ หาข้อมูลเพิ่มเติมก่อน ☐ ให้ชุมชนมีส่วนร่วม
--	--	---

8. ลูกจ้างสามารถเข้าถึงสถานที่ต่าง ๆ เช่น โรงอาหาร ห้องน้ำ ห้องพยาบาลที่ถูกสุขลักษณะได้โดยไม่ถูกจำกัดหรือไม่

การประเมิน ใช่ โดยบริษัทมีการจัดการคณะกรรมการสวัสดิการที่จะเป็นคณะที่มีตัวแทนจากพนักงานในกลุ่มงานต่าง ๆ เพื่อประเมิน รวมถึงตรวจสอบ และมีการจัดการเพื่อให้สถานที่ต่าง ๆ ที่จัดเตรียมมีความเหมาะสมอย่างถูกสุขลักษณะ

ประเมินความเสี่ยง ☐ มี ☒ ไม่มีความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง: ☐ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4	มาตรการ : ☐ ปฏิบัติตามนี้ ☐ ติดต่อผู้เชี่ยวชาญ ☐ หาข้อมูลเพิ่มเติมก่อน ☐ ให้ชุมชนมีส่วนร่วม
--	---	--

เสรีภาพในการสมาคมและการร่วมเจรจาต่อรอง

9. บริษัทฯ มีมาตรการป้องกันการคุกคามสมาชิกสหภาพแรงงานและตัวแทนของสหภาพหรือไม่

การประเมิน บริษัท ไม่มีสหภาพแรงงาน แต่บริษัทได้จัดให้มีการจัดตั้งคณะกรรมการสวัสดิการที่มีสมาชิกที่มีตัวแทนจากพนักงานในกลุ่มงานต่าง ๆ ภายในบริษัทเพื่อเป็นผู้ทำหน้าที่ในการประเมินและร่วมกันหาแนวทางที่ได้ประโยชน์ในด้านสวัสดิการ และไม่กระทบหรือ ดำเนินการอย่างสอดคล้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัท

ประเมินความเสี่ยง ☐ มี ☒ ไม่มี	ระดับความเสี่ยง: ☐ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4	มาตรการ : ☐ ปฏิบัติตามนี้ ☐ ติดต่อผู้เชี่ยวชาญ ☐ หาข้อมูลเพิ่มเติมก่อน ☐ ให้ชุมชนมีส่วนร่วม
--	---	--

10. บริษัทฯ ส่งเสริมหรืออนุญาตให้มีการจัดตั้งกลุ่มของลูกจ้างในรูปแบบต่าง ๆ เช่น สหภาพแรงงานหรือกลุ่มที่ไม่เป็นทางการ โดยรวมตัวกัน อย่างอิสระและแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหาในการทำงานได้หรือไม่

การประเมิน บริษัท ไม่มีสหภาพแรงงาน โดยรายละเอียดเป็นไปตามการประเมินข้อ 9

ประเมินความเสี่ยง ☐ มี ☒ ไม่มีความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง: ☐ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4	มาตรการ : ☐ ปฏิบัติตามนี้ ☐ ติดต่อผู้เชี่ยวชาญ ☐ หาข้อมูลเพิ่มเติมก่อน ☐ ให้ชุมชนมีส่วนร่วม
--	---	--

11. บริษัทฯ มีการให้โอกาสที่เท่าเทียมกัน ไม่เลือกปฏิบัติ โดยครอบคลุมถึงกลุ่มสตรี ผู้พิการ หรือกลุ่มผู้ด้อยโอกาสอื่น ๆ

การประเมิน บริษัทหาแนวทางและดำเนินการโดยให้โอกาสอย่างเท่าเทียมกัน

ประเมินความเสี่ยง ☐ มี ☒ ไม่มีความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง: ☐ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4	มาตรการ : ☐ ปฏิบัติตามนี้ ☐ ติดต่อผู้เชี่ยวชาญ ☐ หาข้อมูลเพิ่มเติมก่อน ☐ ให้ชุมชนมีส่วนร่วม
--	---	--

12. บริษัทฯ มีการจ้างงานผู้พิการอย่างน้อย 1 คนต่อลูกจ้างผู้ไม่ใช่คนพิการ 100 คน หรือส่งเงินเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคน พิการเป็นรายปี

 SUTHA	บริษัท สุธากัญจน์ จำกัด (มหาชน)			
	แบบประเมินและตรวจสอบและเฝ้าระวังสิทธิมนุษยชนที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจ (Human Rights Assessment Checklist)	แบบฟอร์มเลขที่	ฉบับล่าสุด	ดาวโหลดนโยบาย
		CS20211201/WI/FM(TH)	Rev.1	CS20211201_TH

การประเมิน โดยบริษัท และบริษัทย่อย มีจ้างงานคนพิการ ณ วันที่มีการประเมิน รวมจำนวน 6 ราย

ประเมินความเสี่ยง ☐ มี ☒ ไม่มีความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง: ☐ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4	มาตรการ : ☐ ปฏิบัติตามนี้ ☐ ติดต่อผู้เชี่ยวชาญ ☐ หาข้อมูลเพิ่มเติมก่อน ☐ ให้ชุมชนมีส่วนร่วม
---	--	---

13. บริษัทฯ มีการให้โอกาสลูกจ้างได้รับการฝึกอบรมและพัฒนาศักยภาพอย่างเหมาะสม

การประเมิน ใช่ บริษัทมีการจัดทำแผนในการพัฒนาด้านบุคลากร และมีการกำหนดเป้าหมายในการจัดฝึกอบรมให้กับลูกจ้าง ตามความจำเป็นของตำแหน่งงาน รวมถึงการพัฒนาความก้าวหน้าให้กับอาชีพ ตามความจำเป็นของขอบเขตงานที่มีการเปลี่ยนแปลงด้วย แต่อย่างไรก็ตาม คงมีลูกจ้างในบางตำแหน่งงานที่อาจไม่ได้เข้าร่วมอบรม เป็นประจำสม่ำเสมอ ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับสภาพพื้นที่และโอกาสในการเข้าถึงด้านตัวบุคคลด้วย

ประเมินความเสี่ยง ☒ มี ☐ ไม่มี	ระดับความเสี่ยง: ☐ 1 ☒ 2 ☐ 3 ☐ 4	มาตรการ : ☐ ปฏิบัติตามนี้ ☐ ติดต่อผู้เชี่ยวชาญ ☐ หาข้อมูลเพิ่มเติมก่อน ☐ ให้ชุมชนมีส่วนร่วม
---	---	---

การคุ้มครองแรงงาน

14. บริษัทฯ ไม่มีการจ้างแรงงานเด็กอายุต่ำกว่า 18 ปี (สำหรับกฎหมายของประเทศไทย)

การประเมิน ใช่ บริษัทไม่มีการจ้างงานเด็กอายุต่ำกว่า 18 ปี โดยบริษัทกำหนดไว้ในข้อบังคับ และระเบียบวิธีการดำเนินงานบุคคลชัดเจน รวมถึงจากการตรวจสอบประเมินในและจัดกลุ่มอายุของพนักงานลูกจ้างทั้งหมด บริษัทไม่มีพนักงานลูกจ้างอายุ ต่ำกว่า 18 ปี

ประเมินความเสี่ยง ☐ มี ☒ ไม่มีความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง: ☐ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4	มาตรการ : ☐ ปฏิบัติตามนี้ ☐ ติดต่อผู้เชี่ยวชาญ ☐ หาข้อมูลเพิ่มเติมก่อน ☐ ให้ชุมชนมีส่วนร่วม
---	--	---

15. บริษัทฯ ไม่มีการจ้างแรงงานหญิงในการทำงานเสี่ยงหรืองานอื่นตามที่กำหนดในกฎกระทรวง

การประเมิน ใช่

ประเมินความเสี่ยง ☐ มี ☒ ไม่มีความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง: ☐ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4	มาตรการ : ☐ ปฏิบัติตามนี้ ☐ ติดต่อผู้เชี่ยวชาญ ☐ หาข้อมูลเพิ่มเติมก่อน ☐ ให้ชุมชนมีส่วนร่วม
---	--	---

ความเป็นส่วนตัวของลูกจ้าง

16. ข้อมูลส่วนบุคคลของลูกจ้างที่เกี่ยวกับงานซึ่งนายจ้างรวบรวมไว้จะถูกใช้เพื่อเหตุผลทางธุรกิจที่จำเป็นเท่านั้น

การประเมิน ใช่ บริษัทมีการกำหนดนโยบายด้านความเป็นส่วนตัว และนโยบายในการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล และมีการดำเนินการแจ้งถึงรายละเอียดและวัตถุประสงค์ในการจัดเก็บและรวบรวมให้กับลูกจ้างทราบ และลูกจ้างทุกรายได้ลงนามในเอกสารให้ความยินยอมในการจัดเก็บข้อมูลส่วนบุคคลไว้เป็นหลักฐาน

	บริษัท สุทธากัญจน์ จำกัด (มหาชน)			
	แบบประเมินและตรวจสอบและเฝ้าระวังสิทธิมนุษยชนที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจ (Human Rights Assessment Checklist)	แบบฟอร์มเลขที่	ฉบับล่าสุด	ดาวน์โหลดนโยบาย
		CS20211201/WI/FM(TH)	Rev.1	CS20211201_TH

ประเมินความเสี่ยง ☒ มี ☒ ไม่มีความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง: ☐ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4	มาตรการ : ☐ ปฏิบัติตามนี้ ☐ ติดต่อผู้เชี่ยวชาญ ☐ หาข้อมูลเพิ่มเติมก่อน ☐ ให้ชุมชนมีส่วนร่วม
---	---	--

17. ข้อมูลส่วนบุคคลของลูกจ้าง รวมทั้งข้อมูลด้านสุขภาพจะไม่ถูกใช้เพื่อการเลือกปฏิบัติในการทำงานใช่หรือไม่

การประเมิน ใช่ แต่อย่างไรก็ตามบริษัทมีการจัดการในการให้สวัสดิการในการตรวจสอบสุขภาพประจำปีสำหรับพนักงาน และอาจใช้ข้อมูลดังกล่าวประกอบการประเมินการจัดการเพื่อให้เกิดความปลอดภัยต่อการของพนักงาน

ประเมินความเสี่ยง ☐ มี ☒ ไม่มีความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง: ☐ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4	มาตรการ : ☐ ปฏิบัติตามนี้ ☐ ติดต่อผู้เชี่ยวชาญ ☐ หาข้อมูลเพิ่มเติมก่อน ☐ ให้ชุมชนมีส่วนร่วม
--	---	--

วินัยและการลงโทษ

18. บริษัทฯ ไม่กระทำหรือสนับสนุนให้ใช้วิธีลงโทษทางจิตใจและร่างกาย หรือการใช้กำลังบังคับหรือทำร้ายลูกจ้าง ใช่หรือไม่

การประเมิน ใช่ โดยบริษัทได้มีการกำหนดไว้เป็นข้อบังคับในการทำงานอย่างชัดเจน และมีการกำหนดบทลงโทษสำหรับผู้ที่มีการกระทำหรือพฤติกรรมอันเป็นการละเมิดตามหัวข้อดังกล่าว

ประเมินความเสี่ยง ☐ มี ☒ ไม่มี	ระดับความเสี่ยง: ☐ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4	มาตรการ : ☐ ปฏิบัติตามนี้ ☐ ติดต่อผู้เชี่ยวชาญ ☐ หาข้อมูลเพิ่มเติมก่อน ☐ ให้ชุมชนมีส่วนร่วม
--	---	--

19. บริษัทฯ มีมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาคความรุนแรง การคุกคามทางเพศ หรือการเลือกปฏิบัติแบบต่าง ๆ ในสภาพที่ทำงานเพื่อมิให้ลูกจ้างถูกคุกคามหรือได้รับความเดือดร้อนรำคาญทางเพศ โดยการแสดงออกด้วยคำพูดท่าทางสัมผัส หรือด้วยวิธีการอื่นใดหรือไม่

การประเมิน ใช่ บริษัทมีการกำหนดวินัยและการลงโทษในข้อบังคับการทำงาน หมวด 8 ข้อ 2 (17)

แต่อย่างไรก็ตามอาจมีโอกาหรือความเสี่ยงที่บริษัทไม่อาจควบคุมหรือไม่อาจทราบ หากไม่ได้รับข้อมูลดังกล่าว หรือได้รับแจ้งข้อมูลดังกล่าว ซึ่งบริษัทได้จัดทำกรเผยแพร่นโยบายผ่านช่องทางการสื่อสารในการต่อต้านการกระทำเป็นเป็นการคุกคามทางเพศ รวมถึงการแก้ไขช่องทางการสื่อสารเพื่อเปิดโอกาสให้พนักงานได้แจ้งข้อร้องเรียน หากเกิดเหตุการณ์ดังกล่าว

ประเมินความเสี่ยง ☒ มี ☐ ☐ ไม่มี	ระดับความเสี่ยง: ☒ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4	มาตรการ : ☐ ปฏิบัติตามนี้ ☐ ติดต่อผู้เชี่ยวชาญ ☐ หาข้อมูลเพิ่มเติมก่อน ☐ ให้ชุมชนมีส่วนร่วม
---	--	--

20. บริษัทฯ มีกลไกรับเรื่องร้องเรียนที่ปลอดภัยและชัดเจนเกี่ยวกับปัญหาจากการถูกคุกคามและการเลือกปฏิบัติระหว่างการทำงาน

การประเมิน บริษัทได้มีการจัดทำและเผยแพร่รายละเอียดช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน หรือช่องทางการแจ้งเบาะแส รวมถึงการร้องเรียนในเรื่องต่าง ๆ ไว้โดยมีการเผยแพร่ รายละเอียดในการติดต่อดำเนินการ รวมถึงขั้นตอนในการจัดการไว้อย่างชัดเจน สำหรับหัวข้อการรับเรื่องร้องเรียน ที่ได้ระบุไว้ ผู้ร้องเรียนอาจจะระบุในหัวข้ออื่นๆ

ประเมินความเสี่ยง ☒ มี ☐ ไม่มี	ระดับความเสี่ยง: ☒ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4	มาตรการ : ☐ ปฏิบัติตามนี้ ☐ ติดต่อผู้เชี่ยวชาญ ☐ หาข้อมูลเพิ่มเติมก่อน ☐ ให้ชุมชนมีส่วนร่วม
--	--	--

 SUTHA	บริษัท สุธากัญจน์ จำกัด (มหาชน)			
	แบบประเมินและตรวจสอบและเฝ้าระวังสิทธิมนุษยชนที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจ (Human Rights Assessment Checklist)	แบบฟอร์มเลขที่	ฉบับล่าสุด	ดาวน์โหลดนโยบาย
		CS20211201/WI/FM(TH)	Rev.1	CS20211201_TH

(3) ความเสี่ยงสำคัญด้านสิทธิมนุษยชนต่อผู้รับเหมา (จำนวน 15 ข้อ)

ชื่อผู้ประเมิน หน่วยงาน/พื้นที่/โครงการ ทบทวนโดย:	นางสาวนิสาชล พึ่งสุจริต ฝ่ายทรัพยากรบุคคล นางสาวธิดารัตน์ สีหวัณณ ผู้จัดการอาวุโสฝ่ายจัดการสำนักงานและเลขานุการบริษัท	ว.ด.ป. ทบทวน 21/4/2026
---	--	------------------------

☒ บริษัท สุธากัญจน์ จำกัด (มหาชน)
 ☒ บริษัท หินอ่อน จำกัด
 ☐ บริษัท โกลด์เด็นโลม เอ็นจิเนียริง จำกัด

☐ พื้นที่ปฏิบัติทุกโรงงาน
 ☐ พื้นที่สาขา.....

การจ้างงาน

1. บริษัทฯ จ้างเฉพาะลูกจ้างประจำในหน้าที่สำคัญ ๆ หรือไม่
 การประเมิน ใช้ ในหน้าที่ที่มีความสำคัญบริษัทจะมีการจ้างลูกจ้างประจำ แต่บางหน้าที่ที่เป็นงานประจำ หรือบางกิจกรรมที่เกิดขึ้นเป็น การชั่วคราว เป็นลักษณะงาน หรือเป็นโครงการ บริษัทอาจมีการใช้บริการจากผู้รับเหมาช่วงเพื่อดำเนินการในบางกิจกรรม ที่เป็นลักษณะงานที่เกิดขึ้นเป็นประจำ หรือบางลักษณะบางที่เป็นงานชั่วคราว

ประเมินความเสี่ยง ☒ มี ☐ ไม่มี	ระดับความเสี่ยง: ☒ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4	มาตรการ : ☐ ปฏิบัติตามนี้ ☐ ติดต่อผู้เชี่ยวชาญ ☐ หาข้อมูลเพิ่มเติมก่อน ☐ ให้ชุมชนมีส่วนร่วม
--	--	--

2. ผู้รับเหมาทั้งหมดคิดเป็นไม่เกินร้อยละ 30 ของแรงงานทั้งหมดที่ทำงานหรือไม่
 การประเมิน ไม่ใช่ เนื่องจากการว่าจ้างผู้รับเหมาช่วงในบางกิจกรรมอาจเป็นกิจการประจำ หรือกิจกรรมชั่วคราว

ประเมินความเสี่ยง ☒ มี ☐ ไม่มี	ระดับความเสี่ยง: ☒ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4	มาตรการ : ☐ ปฏิบัติตามนี้ ☐ ติดต่อผู้เชี่ยวชาญ ☐ หาข้อมูลเพิ่มเติมก่อน ☐ ให้ชุมชนมีส่วนร่วม
--	--	--

3. บริษัทฯ มีกลไกที่จะใช้เฉพาะบริษัทฯ หรือนายหน้าจัดหางานที่มีความน่าเชื่อถือเท่านั้นหรือไม่ (ใบอนุญาตประกอบธุรกิจที่ถูกต้อง การทำ ตามกฎหมาย ฯลฯ)
 การประเมิน ใช้ บริษัทมีการกำหนดนโยบายและวางแผนปฏิบัติอย่างชัดเจนในการดำเนินการเพื่อให้มีการปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎเกณฑ์ กฎระเบียบที่ถูกต้อง รวมถึงมีการดำเนินการและให้ความสำคัญต่อการดำเนินการด้านสิทธิมนุษยชน

ประเมินความเสี่ยง ☐ มี ☒ ไม่มี	ระดับความเสี่ยง: ☐ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4	มาตรการ : ☐ ปฏิบัติตามนี้ ☐ ติดต่อผู้เชี่ยวชาญ ☐ หาข้อมูลเพิ่มเติมก่อน ☐ ให้ชุมชนมีส่วนร่วม
--	---	--

 4. ผู้รับเหมาที่ทำงานหลักในบริษัทฯ ได้รับค่าจ้างและสวัสดิการที่เป็นตามที่กฎหมายกำหนด หรือไม่
 การประเมิน ใช้

	บริษัท สุธากัญจน์ จำกัด (มหาชน)			
	แบบประเมินและตรวจสอบและเฝ้าระวังสิทธิมนุษยชนที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจ (Human Rights Assessment Checklist)	แบบฟอร์มเลขที่	ฉบับล่าสุด	ดาวโหลดนโยบาย
		CS20211201/WI/FM(TH)	Rev.1	CS20211201_TH

5. บริษัทฯไม่มีการจ้างเหมาแรงงานเด็ก ที่อายุต่ำกว่า 15 ปี ใช่หรือไม่
การประเมิน ใช่

ประเมินความเสี่ยง ☐ มี ☒ ไม่มีความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง: ☐ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4	มาตรการ : ☐ ปฏิบัติตามนี้ ☐ ติดต่อผู้เชี่ยวชาญ ☐ หาข้อมูลเพิ่มเติมก่อน ☐ ให้ชุมชนมีส่วนร่วม
--	---	--

6. บริษัทฯ หรือนายหน้าจัดหาผู้รับเหมาจ่ายค่าประกันสังคม กองทุนสำรองเลี้ยงชีพและสิทธิประโยชน์อื่น ๆ ตามกฎหมาย เพื่อประโยชน์ของผู้รับเหมาหรือไม่
การประเมิน ใช่ จากการตรวจสอบมีการจ่ายเป็นไปตามกฎหมายอย่างเหมาะสม แต่ส่วนผู้รับเหมาไม่มีการจ่ายสวัสดิการเกี่ยวกับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

ประเมินความเสี่ยง ☒ มี ☐ ไม่มี	ระดับความเสี่ยง: ☒ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4	มาตรการ : ☐ ปฏิบัติตามนี้ ☐ ติดต่อผู้เชี่ยวชาญ ☐ หาข้อมูลเพิ่มเติมก่อน ☐ ให้ชุมชนมีส่วนร่วม
--	--	--

สภาพแวดล้อมในที่ทำงาน

7. ผู้รับเหมาผ่านการอบรมที่จำเป็น รวมทั้งความปลอดภัย และได้รับอุปกรณ์รักษาความปลอดภัยส่วนตัวหรือไม่
การประเมิน ใช่ โดยบริษัท มีการจัดเตรียมอุปกรณ์รักษาความปลอดภัยให้ และจัดให้เจ้าหน้าที่ จป. เป็นผู้ดำเนินการอบรมก่อนมีการเข้าปฏิบัติงานภายในสถานประกอบการ แต่อย่างไรก็ตาม อาจมีผู้รับเหมาที่ไม่ปฏิบัติหรือฝ่าฝืน ในบางเวลา หรือบางกรณี

ประเมินความเสี่ยง ☒ มี ☐ ไม่มี	ระดับความเสี่ยง: ☒ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4	มาตรการ : ☐ ปฏิบัติตามนี้ ☐ ติดต่อผู้เชี่ยวชาญ ☐ หาข้อมูลเพิ่มเติมก่อน ☐ ให้ชุมชนมีส่วนร่วม
--	--	--

8. ผู้รับเหมาสามารถใช้ห้องน้ำ ห้องพยาบาล และโรงอาหารได้โดยไม่มีข้อจำกัดหรือไม่
การประเมิน ใช่

ประเมินความเสี่ยง ☐ มี ☒ ไม่มีความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง: ☐ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4	มาตรการ : ☐ ปฏิบัติตามนี้ ☐ ติดต่อผู้เชี่ยวชาญ ☐ หาข้อมูลเพิ่มเติมก่อน ☐ ให้ชุมชนมีส่วนร่วม
--	---	--

9. บริษัทฯ มีกระบวนการตรวจสอบ (audit) การใช้แรงงานของผู้รับเหมา อย่างเป็นทางการ/ ไม่เป็นทางการเป็นครั้งคราวหรือไม่
การประเมิน ใช่

ประเมินความเสี่ยง ☐ มี ☒ ไม่มีความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง: ☐ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4	มาตรการ : ☐ ปฏิบัติตามนี้ ☐ ติดต่อผู้เชี่ยวชาญ ☐ หาข้อมูลเพิ่มเติมก่อน ☐ ให้ชุมชนมีส่วนร่วม
--	---	--

10. บริษัทฯ ได้เข้าถึงผลการประเมินด้านแรงงาน และการปฏิบัติตามมาตรฐานแรงงานของผู้รับเหมา เพื่อยืนยันว่าทำตามหรือไม่
การประเมิน ใช่

ประเมินความเสี่ยง ☐ มี ☒ ไม่มี	ระดับความเสี่ยง: ☐ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4	มาตรการ : ☐ ปฏิบัติตามนี้ ☐ ติดต่อผู้เชี่ยวชาญ ☐ หาข้อมูลเพิ่มเติมก่อน ☐ ให้ชุมชนมีส่วนร่วม
--	---	--

11. ผู้รับเหมาที่ทำงานหลักได้รับค่าจ้างและสวัสดิการที่เทียบเคียงได้กับลูกจ้างประจำหรือไม่
การประเมิน ใช่ แต่อย่างไรก็ตามอาจมีผู้รับเหมาช่วง บางส่วนที่ไม่อยู่ภายใต้บริษัทการควบคุมหรือนโยบายการให้สวัสดิการเช่นเดียวกับพนักงานลูกจ้างประจำของบริษัท

	บริษัท สุธากัญจน์ จำกัด (มหาชน)			
	แบบประเมินและตรวจสอบและเฝ้าระวังสิทธิมนุษยชนที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจ (Human Rights Assessment Checklist)	แบบฟอร์มเลขที่	ฉบับล่าสุด	ดาวน์โหลดนโยบาย
		CS20211201/WI/FM(TH)	Rev.1	CS20211201_TH

ประเมินความเสี่ยง ☒ มี ☐ ไม่มี	ระดับความเสี่ยง: ☒ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4	มาตรการ : ☐ ปฏิบัติตามนี้ ☐ ติดต่อผู้เชี่ยวชาญ ☐ หาข้อมูลเพิ่มเติมก่อน ☐ ให้ชุมชนมีส่วนร่วม
--	--	--

การจัดการผู้รับเหมา

12. บริษัทฯ ใช้นโยบายการให้ออกและจ้างใหม่ (Termination and Re-hire) เพื่อหลีกเลี่ยงพันธทางกฎหมายหรือข้อตกลงอื่น ๆ ที่เกี่ยวกับการทำงานประจำหรือไม่

การประเมิน ไม่ใช้

ประเมินความเสี่ยง ☐ มี ☒ ไม่มีความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง: ☐ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4	มาตรการ : ☐ ปฏิบัติตามนี้ ☐ ติดต่อผู้เชี่ยวชาญ ☐ หาข้อมูลเพิ่มเติมก่อน ☐ ให้ชุมชนมีส่วนร่วม
--	---	--

13. มีผู้รับเหมารายใดหรือไม่ ที่ทำงานมานานกว่า 1 ปี (เป็นลูกจ้าง “รับเหมาค่าแรง” แบบถาวร)

การประเมิน มีผู้รับเหมาทำงานเกิน 1 ปี

ประเมินความเสี่ยง ☒ มี ☐ ไม่มี	ระดับความเสี่ยง: ☒ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4	มาตรการ : ☐ ปฏิบัติตามนี้ ☐ ติดต่อผู้เชี่ยวชาญ ☐ หาข้อมูลเพิ่มเติมก่อน ☐ ให้ชุมชนมีส่วนร่วม
--	--	--

14. บริษัทฯ หรือนายหน้าจัดหางานมีนโยบายและเอกสารเพื่อสร้างความเชื่อมั่นในเรื่องต่อไปนี้หรือไม่

การประเมิน ใช่

- การยืนยันอายุขั้นต่ำของแรงงาน
- การจ่ายค่าแรงและค่าล่วงเวลาอย่างน้อยขั้นต่ำตามกฎหมาย
- การลาหยุดและชั่วโมงทำงาน
- เสรีภาพในการรวมกลุ่มต่อรอง
- การไม่เลือกปฏิบัติ
- การห้ามข่มขู่คุกคามแรงงาน
- เสรีภาพในการเดินทาง
- ไม่มีแรงงานบังคับ

ประเมินความเสี่ยง ☒ มี ☐ ไม่มี	ระดับความเสี่ยง: ☒ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4	มาตรการ : ☐ ปฏิบัติตามนี้ ☐ ติดต่อผู้เชี่ยวชาญ ☐ หาข้อมูลเพิ่มเติมก่อน ☐ ให้ชุมชนมีส่วนร่วม
--	--	--

15. บริษัทฯ หรือนายหน้าจัดหางานเปิดให้บริษัทฯ ได้เข้าถึงผลการประเมินด้านแรงงานและการปฏิบัติตามมาตรฐานแรงงานเพื่อยืนยันว่าทำตามหรือไม่

การประเมิน ใช่

ประเมินความเสี่ยง ☒ มี ☐ ไม่มี	ระดับความเสี่ยง: ☒ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4	มาตรการ : ☐ ปฏิบัติตามนี้ ☐ ติดต่อผู้เชี่ยวชาญ ☐ หาข้อมูลเพิ่มเติมก่อน ☐ ให้ชุมชนมีส่วนร่วม
--	--	--

 SUTHA	บริษัท สุธากัญจน์ จำกัด (มหาชน)			
	แบบประเมินและตรวจสอบและเฝ้าระวังสิทธิมนุษยชนที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจ (Human Rights Assessment Checklist)	แบบฟอร์มเลขที่	ฉบับล่าสุด	ดาวน์โหลดนโยบาย
		CS20211201/WI/FM(TH)	Rev.1	CS20211201_TH

(4) ความเสี่ยงสำคัญสิทธิมนุษยชนต่อชุมชนและสังคมรอบพื้นที่ปฏิบัติการ (จำนวน 10 ข้อ)		
ชื่อผู้ประเมิน หน่วยงาน/พื้นที่/โครงการ ทบทวนโดย:	นางสาวนิสาชล พึ่งสุจริต ฝ่ายทรัพยากรบุคคล นางสาวธิดารัตน์ สีหวัลดล ผู้จัดการอาวุโสฝ่ายจัดการสำนักงานและเลขานุการบริษัท	ว.ด.ป. ทบทวน 21/4/2026
☒ พื้นที่ปฏิบัติทุกโรงงาน ☐ ประเมินช่วงก่อสร้าง ☐ ช่วงขยายโรงงาน ☐ โครงการขยายธุรกิจ ☐ โครงการควบรวมกิจการ		
การดูแลสิ่งแวดล้อม 1. บริษัทฯ ปฏิบัติตามกฎหมายและมีการบริหารจัดการ/ ควบคุมคุณภาพสิ่งแวดล้อมตามที่กฎหมายกำหนด <u>การประเมิน</u> ใช้ แต่อย่างไรก็ตามเนื่องด้วยกิจกรรมการผลิตของธุรกิจต้องใช้กระบวนการเผาถ่านหินเพื่อให้ความร้อนในการทำปฏิกิริยา จึงมี การปลดปล่อยคาร์บอนไดออกไซด์ (GHG) เกิดขึ้นจากกระบวนการ แต่บริษัทได้มีการวางมาตรการในการจัดการ เพื่อให้เกิดผลกระทบให้น้อยที่สุด		
ประเมินความเสี่ยง ☒ มี ☐ ไม่มี	ระดับความเสี่ยง: ☐ 1 ☒ 2 ☐ 3 ☐ 4	มาตรการ : ☒ ปฏิบัติตามนี้ ☐ ติดต่อผู้เชี่ยวชาญ ☐ หาข้อมูลเพิ่มเติมก่อน ☐ ให้ชุมชนมีส่วนร่วม
2. บริษัทฯ มีการสื่อสารข้อมูลการดำเนินงานรวมถึงการติดตามผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมให้กับชุมชน สังคมทราบอย่างสม่ำเสมอ <u>การประเมิน</u> มี โดยบริษัทมีการจัดทำ การประเมินผลกระทบในด้านต่าง ๆ ครอบคลุมถึงด้านสิ่งแวดล้อมและมีการเปิดเผยผ่านเว็บไซต์ของ ตลาดหลักทรัพย์ เว็บไซต์ของบริษัท และมีการเผยแพร่ในรายงานประจำปีของบริษัท แต่อย่างไรก็ตามอาจมีบางกลุ่มหรือบาง จุดที่ไม่ได้รับข้อมูลจากการสื่อสารดังกล่าว		
ประเมินความเสี่ยง ☐ มี ☒ ไม่มี	ระดับความเสี่ยง: ☐ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4	มาตรการ : ☒ ปฏิบัติตามนี้ ☐ ติดต่อผู้เชี่ยวชาญ ☐ หาข้อมูลเพิ่มเติมก่อน ☒ ให้ชุมชนมีส่วนร่วม
3. บริษัทฯ จัดให้มีช่องทางในการร้องทุกข์ รวมถึงมีกลไกในการเยียวยากรณีที่ชุมชน/ สังคมรอบพื้นที่ปฏิบัติการได้รับผลกระทบด้าน สิ่งแวดล้อม <u>การประเมิน</u> มีการกำหนดช่องทางและนโยบาย และวิธีการปฏิบัติที่ชัดเจน บริษัทฯได้จัดทำและเผยแพร่รายละเอียดช่องทางการรับเรื่อง ร้องเรียน และวิธีการดำเนินการไว้อย่างชัดเจน แต่อาจมีกลุ่มที่ยังไม่สามารถถึงช่องทางหรือแนวทางปฏิบัติดังกล่าว		
ประเมินความเสี่ยง ☒ มี ☐ ไม่มี	ระดับความเสี่ยง: ☒ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4	มาตรการ : ☒ ปฏิบัติตามนี้ ☐ ติดต่อผู้เชี่ยวชาญ ☐ หาข้อมูลเพิ่มเติมก่อน ☒ ให้ชุมชนมีส่วนร่วม
การดูแลสังคม 4. บริษัทฯ จัดให้มีการรับฟังเสียง/ สำนวความต้องการ/ ความคาดหวังของชุมชนและสังคมรอบพื้นที่ปฏิบัติการอย่างต่อเนื่อง (อย่างน้อยปี ละ 1 ครั้ง)		

	บริษัท สุธากัญจน์ จำกัด (มหาชน)			
	แบบประเมินและตรวจสอบและเฝ้าระวังสิทธิมนุษยชนที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจ (Human Rights Assessment Checklist)	แบบฟอร์มเลขที่	ฉบับล่าสุด	ดาวน์โหลดนโยบาย
		CS20211201/WI/FM(TH)	Rev.1	CS20211201_TH

การประเมิน มีการกำหนดช่องทางและนโยบาย และวิธีการปฏิบัติที่ชัดเจน โดยจัดให้มีเจ้าหน้าที่มวลชนสัมพันธ์ และมีกิจกรรมพบปะชุมชนในบริเวณโดยรอบเพื่อรับฟังความคิดเห็น

ประเมินความเสี่ยง ☒ มี ☐ ไม่มี	ระดับความเสี่ยง: ☒ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4	มาตรการ : ☒ ปฏิบัติตามนี้ ☐ ติดต่อผู้เชี่ยวชาญ ☐ หาข้อมูลเพิ่มเติมก่อน ☒ ให้ชุมชนมีส่วนร่วม
--	--	--

5. บริษัทฯ มีแผนงานเพื่อเชื่อมความสัมพันธ์ระหว่างชุมชนและสังคมรอบพื้นที่ปฏิบัติการ โดยให้โอกาสที่เท่าเทียมกัน ไม่เลือกปฏิบัติ โดยครอบคลุมถึงกลุ่มสตรี ผู้พิการหรือกลุ่มผู้ด้อยโอกาสอื่น ๆ

การประเมิน มีนโยบายไม่เลือกปฏิบัติ และมีการว่าจ้างลูกจ้างผู้พิการ

ประเมินความเสี่ยง ☒ มี ☐ ไม่มี	ระดับความเสี่ยง: ☒ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4	มาตรการ : ☒ ปฏิบัติตามนี้ ☐ ติดต่อผู้เชี่ยวชาญ ☐ หาข้อมูลเพิ่มเติมก่อน ☒ ให้ชุมชนมีส่วนร่วม
--	--	--

ความมั่นคงและความปลอดภัย

6. บริษัทฯ มีมาตรการ/ แผนงานเพื่อรับมือกับภาวะฉุกเฉิน รวมถึงซักซ้อมแผนอพยพเพื่อสร้างความเชื่อมั่นในการดำเนินธุรกิจด้วยความปลอดภัย

การประเมิน มีการจัดทำแผนภาวะฉุกเฉินด้านอัคคีภัย, แผนป้องกันสารเคมีรั่วไหล, แผนฉุกเฉินการกระจายตัวของรังสี, แผนฉุกเฉินโรคระบาด เป็นต้น

ประเมินความเสี่ยง ☒ มี ☐ ไม่มี	ระดับความเสี่ยง: ☐ 1 ☒ 2 ☐ 3 ☐ 4	มาตรการ : ☒ ปฏิบัติตามนี้ ☐ ติดต่อผู้เชี่ยวชาญ ☐ หาข้อมูลเพิ่มเติมก่อน ☐ ให้ชุมชนมีส่วนร่วม
--	--	---

7. บริษัทฯ มีช่องทางในการสื่อสารให้ชุมชนทราบถึงสถานการณ์เมื่อเกิดภาวะฉุกเฉิน รวมถึงแนวทางปฏิบัติตนของผู้อาศัยในชุมชน

ประเมินความเสี่ยง ☒ มี ☐ ไม่มี	ระดับความเสี่ยง: ☒ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4	มาตรการ : ☒ ปฏิบัติตามนี้ ☐ ติดต่อผู้เชี่ยวชาญ ☐ หาข้อมูลเพิ่มเติมก่อน ☐ ให้ชุมชนมีส่วนร่วม
--	--	---

การประเมิน สถานประกอบการมีระยะห่างจากตัวชุมชน แต่อย่างไรก็ตามบริษัทได้มีจัดเจ้าหน้าที่มวลชลสัมพันธ์ที่มีช่องทางติดต่อสื่อสารกับชุมชน

การไม่ละเมิดต่อกฎหมาย

8. บริษัทฯ ไม่เคยมีเหตุการณ์/ กรณีที่ละเมิดกฎหมายด้านสิ่งแวดล้อมและสังคม

ประเมินความเสี่ยง ☐ มี ☒ ไม่มี	ระดับความเสี่ยง: ☐ 1 ☒ 2 ☐ 3 ☐ 4	มาตรการ : ☐ ปฏิบัติตามนี้ ☐ ติดต่อผู้เชี่ยวชาญ ☐ หาข้อมูลเพิ่มเติมก่อน ☐ ให้ชุมชนมีส่วนร่วม
--	--	--

	บริษัท สุธากัญจน์ จำกัด (มหาชน)			
	แบบประเมินและตรวจสอบและเฝ้าระวังสิทธิมนุษยชนที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจ (Human Rights Assessment Checklist)	แบบฟอร์มเลขที่	ฉบับล่าสุด	ดาวน์โหลดนโยบาย
		CS20211201/WI/FM(TH)	Rev.1	CS20211201_TH

การประเมิน บริษัทฯ มีนโยบายและให้ความสำคัญในการดำเนินธุรกิจให้สอดคล้องเป็นไปตามกฎหมาย จรรยาบรรณ และหลักกำกับกิจการที่ดี และที่ผ่านมาไม่มีข้อพิพาท หรือเหตุการณ์ละเมิดด้านสิ่งแวดล้อมและสังคม แต่มีข้อร้องเรียนบางประการจากผลกระทบจากกระบวนการซึ่งได้มีการแก้ไข และปิดข้อร้องเรียนในแต่ละปี

9. บริษัทฯ ไม่เคยมีเหตุการณ์/ กรณีที่ถูกฟ้องร้องในการละเมิดสิทธิมนุษยชนจากชุมชนและสังคมรอบพื้นที่ปฏิบัติการ

ประเมินความเสี่ยง ☐ มี ☒ ไม่มี	ระดับความเสี่ยง: ☐ 1 ☒ 2 ☐ 3 ☐ 4	มาตรการ : ☒ ปฏิบัติตามนี้ ☐ ติดต่อผู้เชี่ยวชาญ ☐ หาข้อมูลเพิ่มเติมก่อน ☒ ให้ชุมชนมีส่วนร่วม
--	--	--

การประเมิน บริษัทฯ มีนโยบายการดำเนินการด้านสิทธิมนุษยชน และไม่มีกรณีฟ้องร้องด้านการละเมิดสิทธิมนุษยชน แต่มีข้อร้องเรียนบางประการจากผู้อยู่อาศัยในชุมชนบางราย ซึ่งเป็นผู้ร้องเรียนรายเดิม และเป็นผู้ร้องเรียนในทุกเอกสารในพื้นที่ ซึ่งเมื่อได้ผ่านกระบวนการตรวจสอบจากหน่วยงานภาครัฐปรากฏข้อร้องเรียนไม่เป็นไปตามที่ได้มีการร้องเรียน

การรักษาความลับ

10. บริษัทฯ มีมาตรการรักษาความลับของผู้ร้องเรียน/ ผู้ได้รับผลกระทบ

การประเมิน มี

ประเมินความเสี่ยง ☒ มี ☐ ไม่มี	ระดับความเสี่ยง: ☒ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4	มาตรการ : ☒ ปฏิบัติตามนี้ ☐ ติดต่อผู้เชี่ยวชาญ ☐ หาข้อมูลเพิ่มเติมก่อน ☐ ให้ชุมชนมีส่วนร่วม
--	--	---

(5) ความเสี่ยงสำคัญสิทธิมนุษยชนต่อลูกค้าและผู้บริโภค (จำนวน 11 ข้อ)

ชื่อผู้ประเมิน หน่วยงาน/พื้นที่/โครงการ ทบทวนโดย:	นางสาวนิสาชล พึ่งสุจริต ฝ่ายทรัพยากรบุคคล นางสาวธิดารัตน์ สีหวัลดม ผู้จัดการอาวุโสฝ่ายจัดการสำนักงานและเลขานุการบริษัท	ว.ด.ป. ทบทวน 21/4/2026
---	---	------------------------

☒ บริษัท สุธากัญจน์ จำกัด (มหาชน) ☒ บริษัท หินอ่อน จำกัด ☐ บริษัท โกลด์เด็นโลม เอ็นจิเนียริง จำกัด

เงื่อนไขสินค้าและบริการ

1. บริษัทฯ ได้แจ้งเงื่อนไขและให้ข้อมูลเกี่ยวกับสินค้าหรือบริการและเงื่อนไขการชำระเงินแก่ลูกค้าตามที่กฎหมายกำหนดหรือไม่

การประเมิน มีการแจ้ง

ประเมินความเสี่ยง ☒ มี ☐ ไม่มี	ระดับความเสี่ยง: ☒ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4	มาตรการ : ☐ ปฏิบัติตามนี้ ☐ ติดต่อผู้เชี่ยวชาญ ☐ หาข้อมูลเพิ่มเติมก่อน ☐ ให้ชุมชนมีส่วนร่วม
--	--	--

2. บริษัทฯ ไม่มีการละเมิดกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการคุ้มครองผู้บริโภคใช่หรือไม่

การประเมิน บริษัทไม่มีการละเมิดกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับผู้บริโภค

 SUTHA	บริษัท สุธากัญจน์ จำกัด (มหาชน)			
	แบบประเมินและตรวจสอบและเฝ้าระวังสิทธิมนุษยชนที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจ (Human Rights Assessment Checklist)	แบบฟอร์มเลขที่	ฉบับล่าสุด	ดาวน์โหลดนโยบาย
		CS20211201/WI/FM(TH)	Rev.1	CS20211201_TH

ประเมินความเสี่ยง ☐ มี ☒ ไม่มี	ระดับความเสี่ยง: ☐ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4	มาตรการ : ☐ ปฏิบัติตามนี้ ☐ ติดต่อผู้เชี่ยวชาญ ☐ หาข้อมูลเพิ่มเติมก่อน ☐ ให้ชุมชนมีส่วนร่วม
--	---	--

3. บริษัทฯ ไม่มีการละเมิดกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการโฆษณาชวนเชื่อ หรือโฆษณาเกินจริง จนทำให้ลูกค้าหลงเชื่อใช้หรือไม่

การประเมิน บริษัทฯ ไม่มีการละเมิดกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับผู้บริโภค

ประเมินความเสี่ยง ☐ มี ☒ ไม่มี	ระดับความเสี่ยง: ☐ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4	มาตรการ : ☐ ปฏิบัติตามนี้ ☐ ติดต่อผู้เชี่ยวชาญ ☐ หาข้อมูลเพิ่มเติมก่อน ☐ ให้ชุมชนมีส่วนร่วม
--	---	--

4. บริษัทฯ มีช่องทางติดต่อสื่อสาร/ร้องทุกข์และกลไกในการเยียวยาลูกค้า/ผู้บริโภคกรณีที่ได้รับผลกระทบจากการใช้สินค้าและบริการของบริษัท

การประเมิน บริษัทฯ จัดให้มีเจ้าหน้าที่ดูแลลูกค้า รวมถึงจัดช่องทางร้องเรียนผ่านหน้าเว็บไซต์ สำหรับการแจ้งเกี่ยวกับสินค้าและบริการ ลูกค้าจะมีการแจ้งและติดต่อผ่านตัวแทนหรือพนักงานขายของบริษัทที่เป็นผู้รับผิดชอบดูแลและให้บริการกับลูกค้าในแต่ละราย

ประเมินความเสี่ยง ☒ มี ☐ ไม่มี	ระดับความเสี่ยง: ☒ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4	มาตรการ : ☐ ปฏิบัติตามนี้ ☐ ติดต่อผู้เชี่ยวชาญ ☐ หาข้อมูลเพิ่มเติมก่อน ☐ ให้ชุมชนมีส่วนร่วม
--	--	--

ความปลอดภัย

5. บริษัทฯ มีมาตรการดูแล/รักษาความปลอดภัยที่เพียงพอสำหรับลูกค้าเมื่อเข้าใช้บริการ/ซื้อสินค้าและบริการ

- มีป้ายเตือนให้ระวัง ป้ายบ่งชี้ เพื่อลดการเกิดอุบัติเหตุ
- มีการติดตั้งกล้องวงจรปิดในพื้นที่สาธารณะ
- มีระบบแสงไฟส่องสว่าง
- มีพนักงานรักษาความปลอดภัยหรือพนักงานที่รับผิดชอบพื้นที่ด้วยความปลอดภัย
- มีระบบเตือนภัย
- มีการซ้อมแผนฉุกเฉิน ระบบป้องกันอัคคีภัย เป็นต้น

การประเมิน บริษัทฯ มีมาตรการ

ประเมินความเสี่ยง ☒ มี ☐ ไม่มี	ระดับความเสี่ยง: ☒ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4	มาตรการ : ☐ ปฏิบัติตามนี้ ☐ ติดต่อผู้เชี่ยวชาญ ☐ หาข้อมูลเพิ่มเติมก่อน ☐ ให้ชุมชนมีส่วนร่วม
--	--	--

6. บริษัทฯ มีมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการคุกคาม ความรุนแรง หรือเหตุร้ายแรงอื่นๆ เพื่อมิให้ลูกค้าถูกคุกคามหรือไม่ได้รับอันตรายหรือไม่

การประเมิน บริษัทฯ มีมาตรการ

 SUTHA	บริษัท สุธากัญจน์ จำกัด (มหาชน)			
	แบบประเมินและตรวจสอบและเฝ้าระวังสิทธิมนุษยชนที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจ (Human Rights Assessment Checklist)	แบบฟอร์มเลขที่	ฉบับล่าสุด	ดาวน์โหลดนโยบาย
		CS20211201/WI/FM(TH)	Rev.1	CS20211201_TH

ประเมินความเสี่ยง ☐ มี ☒ ไม่มี	ระดับความเสี่ยง: ☐ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4	มาตรการ : ☐ ปฏิบัติตามนี้ ☐ ติดต่อผู้เชี่ยวชาญ ☐ หาข้อมูลเพิ่มเติมก่อน ☐ ให้ชุมชนมีส่วนร่วม
--	---	--

การเลือกปฏิบัติ

7. บริษัทฯ ปฏิบัติต่อลูกค้าอย่างเท่าเทียมกัน โดยไม่เลือกปฏิบัติจากเหตุความแตกต่างในเรื่องเชื้อชาติ ภาษา เพศ ความพิการ การนับถือศาสนา การแสดงความคิดเห็นส่วนบุคคล หรือไม่

การประเมิน บริษัทมีนโยบายการปฏิบัติอย่างเท่าเทียม

ประเมินความเสี่ยง ☐ มี ☒ ไม่มี	ระดับความเสี่ยง: ☐ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4	มาตรการ : ☐ ปฏิบัติตามนี้ ☐ ติดต่อผู้เชี่ยวชาญ ☐ หาข้อมูลเพิ่มเติมก่อน ☐ ให้ชุมชนมีส่วนร่วม
--	---	--

ความคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล

8. บริษัทฯ ได้แจ้งแนวทางปฏิบัติต่อข้อมูลส่วนตัวของลูกค้า การเก็บรักษาความลับการเข้าถึงข้อมูล รวมถึงการนำไปใช้ หรือไม่

การประเมิน บริษัทมีการแจ้งนโยบาย

ประเมินความเสี่ยง ☐ มี ☒ ไม่มี	ระดับความเสี่ยง: ☐ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4	มาตรการ : ☐ ปฏิบัติตามนี้ ☐ ติดต่อผู้เชี่ยวชาญ ☐ หาข้อมูลเพิ่มเติมก่อน ☐ ให้ชุมชนมีส่วนร่วม
--	---	--

9. บริษัทฯ มีการลบทิ้งข้อมูลส่วนตัวของลูกค้าหลังจากสิ้นสุดการให้บริการ หรือเมื่อลูกค้าร้อง หรือไม่

การประเมิน บริษัทไม่ได้ลบข้อมูล เนื่องจากเป็นข้อมูลที่ต้องจัดเก็บเพื่อให้เป็นไปตามกรอบของการทำธุรกรรม และพรบ.บัญชีที่ต้องจัดเก็บเอกสารประกอบระยะเวลาไม่น้อยกว่า 5 ปี

ประเมินความเสี่ยง ☐ มี ☒ ไม่มี	ระดับความเสี่ยง: ☐ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4	มาตรการ : ☐ ปฏิบัติตามนี้ ☐ ติดต่อผู้เชี่ยวชาญ ☐ หาข้อมูลเพิ่มเติมก่อน ☐ ให้ชุมชนมีส่วนร่วม
--	---	--

10. กรณีที่บริษัทฯ มีระบบชำระเงินด้วยบัตรเครดิต / การโอนเงินชำระผ่านบัญชีธนาคาร ที่ได้มาตรฐานและคุ้มครองความปลอดภัยของข้อมูลลูกค้า หรือไม่

การประเมิน บริษัทไม่มีระบบการชำระด้วยบัตรเครดิต และไม่มีนโยบายการรับชำระค่าสินค้าและบริการด้วยบัตรเครดิต แต่มีระบบที่ลูกค้าสามารถโอนเงิน ซึ่งกำหนดให้มีการโอนผ่านบัญชีของบริษัทเท่านั้น และลูกค้าจะต้องส่งหลักฐานการชำระเพื่อให้บริษัทได้ตรวจสอบ

ประเมินความเสี่ยง ☐ มี ☒ ไม่มีความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง: ☐ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4	มาตรการ : ☐ ปฏิบัติตามนี้ ☐ ติดต่อผู้เชี่ยวชาญ ☐ หาข้อมูลเพิ่มเติมก่อน ☐ ให้ชุมชนมีส่วนร่วม
--	---	--

	บริษัท สุธากัญจน์ จำกัด (มหาชน)			
	แบบประเมินและตรวจสอบและเฝ้าระวังสิทธิมนุษยชนที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจ (Human Rights Assessment Checklist)	แบบฟอร์มเลขที่	ฉบับล่าสุด	ดาวน์โหลดนโยบาย
		CS20211201/WI/FM(TH)	Rev.1	CS20211201_TH

11. บริษัทฯ ไม่เผยแพร่ข้อมูลส่วนตัวของลูกค้าให้แก่บุคคลที่สาม หากไม่ได้รับความยินยอมจากลูกค้าใช้หรือไม่

การประเมิน

บริษัทไม่มีการเผยแพร่ข้อมูลลูกค้าให้กับบุคคลที่สาม

ประเมินความเสี่ยง ☐ มี ☒ ไม่มี	ระดับความเสี่ยง: ☐ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4	มาตรการ : ☐ ปฏิบัติตามนี้ ☐ ติดต่อผู้เชี่ยวชาญ ☐ หาข้อมูลเพิ่มเติมก่อน ☐ ให้ชุมชนมีส่วนร่วม
---	--	--

(6) ความเสี่ยงสำคัญสิทธิมนุษยชนต่อองค์กรอื่นที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจ (จำนวน 12 ข้อ)

ชื่อผู้ประเมิน นางสาวธิดารัตน์ สีหวัตรกล	ว.ด.ป. ทบทวน 21/4/2026
หน่วยงาน/พื้นที่/โครงการ ผู้จัดการอาวุโสฝ่ายจัดการบริหาร	

☒ บริษัท สุธากัญจน์ จำกัด (มหาชน)
☒ บริษัท หินอ่อน จำกัด
☒ บริษัท โกลด์เด็นโลม เอ็นจิเนียริง จำกัด

☒ พื้นที่ปฏิบัติทุกโรงงาน
☐ ประเมินช่วงก่อสร้าง
☐ ช่วงขยายโรงงาน
☐ โครงการขยายธุรกิจ
☐ โครงการควบรวมกิจการ

กระบวนการผลิต : สถานที่ตั้งและสภาพแวดล้อมขององค์กรพันธมิตร เป็นปัจจัยสำคัญในการมองหาประเด็นความเสี่ยงสิทธิมนุษยชนที่อาจเกิดขึ้น

1. สินค้าอื่นๆ ผลิตในสถานประกอบการขององค์กรพันธมิตรเองหรือไม่

การประเมิน

บริษัทมีผลิตสินค้าภายในสถานประกอบการผลิตของบริษัท โดยมีบางผลิตภัณฑ์ที่ผลิตในสถานประกอบการที่เป็นพันธมิตรซึ่งได้รับการตรวจประเมินเพื่อให้มีการกระบวนด้านความปลอดภัยเป็นไปตามเงื่อนไขของบริษัท

ประเมินความเสี่ยง ☒ มี ☐ ไม่มี	ระดับความเสี่ยง: ☒ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4	มาตรการ : ☐ ปฏิบัติตามนี้ ☐ ติดต่อผู้เชี่ยวชาญ ☐ หาข้อมูลเพิ่มเติมก่อน ☐ ให้ชุมชนมีส่วนร่วม
---	---	--

2. สินค้าอื่นๆ หรือกระบวนการผลิตสินค้าอื่นๆ ใช้วัตถุดิบอันตราย หรือปัจจัยการผลิตใดๆ ที่มีการโต้เถียง (เช่นมาจากพื้นที่ที่มีการละเมิดสิทธิรุนแรง) หรือถูกมองว่าไม่ยั่งยืนหรือไม่

การประเมิน

บริษัทไม่มีการใช้วัตถุดิบหรือวัสดุที่ได้จากพื้นที่ที่มีการละเมิดด้านสิทธิมนุษยชนรุนแรง

ประเมินความเสี่ยง ☐ มี ☒ ไม่มี	ระดับความเสี่ยง: ☐ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4	มาตรการ : ☐ ปฏิบัติตามนี้ ☐ ติดต่อผู้เชี่ยวชาญ ☐ หาข้อมูลเพิ่มเติมก่อน ☐ ให้ชุมชนมีส่วนร่วม
---	--	--

3. การดำเนินธุรกิจขององค์กรพันธมิตร มีแนวโน้มที่จะส่งผลกระทบต่อคุณภาพหรือการเข้าถึงแหล่งน้ำหรือทรัพยากรธรรมชาติในชุมชนท้องถิ่นหรือไม่

การประเมิน

บริษัทไม่มีผลกระทบเกี่ยวกับการประเด็นการใช้น้ำ หรือมีผลกระทบในการคุณภาพของน้ำที่ส่งผลกระทบต่อชุมชน หรือท้องถิ่น

21 | Page

	บริษัท สุธากัญจน์ จำกัด (มหาชน)			
	แบบประเมินและตรวจสอบและเฝ้าระวังสิทธิมนุษยชนที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจ (Human Rights Assessment Checklist)	แบบฟอร์มเลขที่	ฉบับล่าสุด	ดาวน์โหลดนโยบาย
		CS20211201/WI/FM(TH)	Rev.1	CS20211201_TH

ประเมินความเสี่ยง ☐ มี ☒ ไม่มี	ระดับความเสี่ยง: ☐ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4	มาตรการ : ☐ ปฏิบัติตามนี้ ☐ ติดต่อผู้เชี่ยวชาญ ☐ หาข้อมูลเพิ่มเติมก่อน ☐ ให้ชุมชนมีส่วนร่วม
--	---	--

4. สถานประกอบการขององค์กรพันธมิตร มั่นใจได้หรือไม่ว่า ลูกจ้าง ผู้รับเหมา และ แรงงานข้ามชาติ ได้รับค่าตอบแทนสำหรับชั่วโมงทั้งหมดที่ทำงาน รวมถึงได้รับค่าล่วงเวลาและสวัสดิการเทียบเท่าลูกจ้างประจำที่ทำงานเดียวกัน

การประเมิน บริษัทมีการจัดทำการประเมินคู่ค้า และจากแบบประเมินที่ได้รับการตอบรับไม่มีประเด็นในการละเมิดด้านแรงงาน และยังไม่พบประเด็นผลกระทบข้างต้นจากกลุ่มคู่ค้าของบริษัท

ประเมินความเสี่ยง ☐ มี ☒ ไม่มีความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง: ☐ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4	มาตรการ : ☐ ปฏิบัติตามนี้ ☐ ติดต่อผู้เชี่ยวชาญ ☐ หาข้อมูลเพิ่มเติมก่อน ☐ ให้ชุมชนมีส่วนร่วม
--	---	--

สภาพแวดล้อมในที่ทำงาน

5. คนงานนำเด็กมาที่ทำงานหรือไม่

การประเมิน พนักงานและลูกจ้างไม่มีการนำเด็กมาที่ทำงาน

ประเมินความเสี่ยง ☐ มี ☒ ไม่มีความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง: ☐ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4	มาตรการ : ☐ ปฏิบัติตามนี้ ☐ ติดต่อผู้เชี่ยวชาญ ☐ หาข้อมูลเพิ่มเติมก่อน ☐ ให้ชุมชนมีส่วนร่วม
--	---	--

6. ถ้า “ใช่” ในคำตอบข้างต้น สถานประกอบการมีสถานที่ดูแลเด็กในสถานประกอบการหรือไม่

ประเมินความเสี่ยง ☐ มี ☒ ไม่มี	ระดับความเสี่ยง: ☐ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4	มาตรการ : ☐ ปฏิบัติตามนี้ ☐ ติดต่อผู้เชี่ยวชาญ ☐ หาข้อมูลเพิ่มเติมก่อน ☐ ให้ชุมชนมีส่วนร่วม
--	---	--

ความมั่นคงและความปลอดภัย

7. ถ้าหากสินค้าขององค์กรพันธมิตรผลิตในบ้าน (เช่น) โดยลูกจ้างรับเหมาเป็นชิ้น มีกลไกอะไรที่มั่นใจได้ว่าเด็กจะไม่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการผลิตหรือไม่

การประเมิน ไม่มีผลิตภัณฑ์หรือสินค้าของบริษัทที่จ้างผลิตที่บ้าน

ประเมินความเสี่ยง ☐ มี ☒ ไม่มีความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง: ☐ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4	มาตรการ : ☐ ปฏิบัติตามนี้ ☐ ติดต่อผู้เชี่ยวชาญ ☐ หาข้อมูลเพิ่มเติมก่อน ☐ ให้ชุมชนมีส่วนร่วม
--	---	--

8. งานทั้งหมดทำโดยสมัครใจหรือไม่

การประเมิน บริษัทและคู่ค้าที่เกี่ยวข้องไม่มีการใช้แรงงานบังคับ

ประเมินความเสี่ยง ☐ มี ☒ ไม่มีความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง: ☐ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4	มาตรการ : ☐ ปฏิบัติตามนี้ ☐ ติดต่อผู้เชี่ยวชาญ ☐ หาข้อมูลเพิ่มเติมก่อน ☐ ให้ชุมชนมีส่วนร่วม
--	---	--

 SUTHA	บริษัท สุธากัญจน์ จำกัด (มหาชน)			
	แบบประเมินและตรวจสอบและเฝ้าระวังสิทธิมนุษยชนที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจ (Human Rights Assessment Checklist)	แบบฟอร์มเลขที่	ฉบับล่าสุด	ดาวน์โหลดนโยบาย
		CS20211201/WI/FM(TH)	Rev.1	CS20211201_TH

สุขภาพและความปลอดภัย : การรักษาสุขภาพแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัย และให้การอบรมที่เหมาะสมจะช่วยหลีกเลี่ยงอาการบาดเจ็บหรืออุบัติเหตุในกระบวนการผลิต และสำคัญอย่างยิ่งต่อการบรรเทาความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชน

9. คนงานในสถานประกอบการขององค์กรพันธมิตรได้รับการอบรมด้านสุขภาพและความปลอดภัย และได้รับอุปกรณ์รักษาความปลอดภัยส่วนตัวที่เหมาะสมและใช้งานได้หรือไม่

การประเมิน บริษัทจัดให้มีการอบรมด้านความปลอดภัยให้กับพนักงานทุกระดับ และองค์กรพันธมิตรหลัก เช่น ลูกค้าและคู่ค้ามีการจัดอบรมด้านความปลอดภัยให้กับพนักงานและลูกจ้าง

ประเมินความเสี่ยง ☒ มี ☐ ไม่มี	ระดับความเสี่ยง: ☒ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4	มาตรการ : ☒ ปฏิบัติตามนี้ ☐ ติดต่อผู้เชี่ยวชาญ ☐ หาข้อมูลเพิ่มเติมก่อน ☐ ให้ชุมชนมีส่วนร่วม
--	--	---

10. ถ้าหากงานทำในโรงงานผลิต หรือศูนย์ในชุมชน ผ่านเกณฑ์ขั้นต่ำตามกฎหมายว่าด้วยสุขภาพและความปลอดภัยหรือไม่

การประเมิน บริษัทประเมินผู้จัดหาของพันธมิตรที่ผู้ร่วมธุรกิจได้ปฏิบัติตามมาตรฐานการปฏิบัติตามกฎหมายสุขภาพ.

ประเมินความเสี่ยง ☐ มี ☒ ไม่มีความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง: ☐ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4	มาตรการ : ☐ ปฏิบัติตามนี้ ☐ ติดต่อผู้เชี่ยวชาญ ☐ หาข้อมูลเพิ่มเติมก่อน ☐ ให้ชุมชนมีส่วนร่วม
--	---	--

11. ถ้าหากบริษัทฯ ทำงานกับองค์กรพัฒนาเอกชน (NGO) ภาครัฐ หรือกลุ่มชุมชนในการเข้าถึงคนงาน บริษัทฯ ได้ใช้กระบวนการ HRDD เพื่อให้มั่นใจว่าพวกเขากำลังพิทักษ์

การประเมิน บริษัทมีกระบวนการตรวจประเมินคู่ค้า และตรวจประเมินด้านสิทธิมนุษยชนเบื้องต้นสำหรับคู่ค้าของบริษัท

ประเมินความเสี่ยง ☐ มี ☒ ไม่มีความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง: ☐ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4	มาตรการ : ☐ ปฏิบัติตามนี้ ☐ ติดต่อผู้เชี่ยวชาญ ☐ หาข้อมูลเพิ่มเติมก่อน ☐ ให้ชุมชนมีส่วนร่วม
--	---	--

12. ในกรณีที่สินค้า นั้น ๆ นำมาติดแบรนด์ของบริษัทฯ บริษัทฯ ได้มีการสร้างความเชื่อมั่นว่าผู้ผลิตได้ผ่านกระบวนการคัดกรองคู่ค้า และข้อกำหนดทางกฎหมายทั้งหมดแล้วหรือไม่

การประเมิน บริษัทมีดำเนินการด้านสิทธิมนุษยชน รวมถึงมีการปรับปรุงพัฒนากระบวนการประเมินด้านสิทธิมนุษยชนรอบด้านเพื่อลดผลกระทบ หรือโอกาสในการละเมิดด้านสิทธิมนุษยชนที่เกี่ยวข้อง

ประเมินความเสี่ยง ☒ มี ☐ ไม่มี	ระดับความเสี่ยง: ☒ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4	มาตรการ : ☐ ปฏิบัติตามนี้ ☐ ติดต่อผู้เชี่ยวชาญ ☐ หาข้อมูลเพิ่มเติมก่อน ☐ ให้ชุมชนมีส่วนร่วม
--	--	--

 SUTHA	บริษัท สุธากัญจน์ จำกัด (มหาชน)			
	แบบประเมินและตรวจสอบและเฝ้าระวังสิทธิมนุษยชนที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจ (Human Rights Assessment Checklist)	แบบฟอร์มเลขที่	ฉบับล่าสุด	ดาวน์โหลดนโยบาย
		CS20211201/WI/FM(TH)	Rev.1	CS20211201_TH

(7) ความเสี่ยงสำคัญสิทธิมนุษยชนต่อการใช้แรงงานข้ามชาติ (จำนวน 15 ข้อ)

ชื่อผู้ประเมิน หน่วยงาน/พื้นที่/โครงการ ทบทวนโดย:	นางสาวนิสาชล พึ่งสุจริต ฝ่ายทรัพยากรบุคคล นางสาวธิดารัตน์ สีหวัณลภ ผู้จัดการอาวุโสฝ่ายจัดการสำนักงานและเลขานุการบริษัท	ว.ด.ป. ทบทวน 21/4/2026
---	---	------------------------

☒ บริษัท สุธากัญจน์ จำกัด (มหาชน)
 ☒ บริษัท หินอ่อน จำกัด
 ☒ บริษัท โกลด์เด็นโลม เอ็นจิเนียริง จำกัด

☒ พื้นที่ปฏิบัติทุกโรงงาน
 ☐ ประเมินช่วงก่อสร้าง
 ☐ ช่วงขยายโรงงาน
 ☐ โครงการขยายธุรกิจ
 ☐ โครงการควบรวมกิจการ

การจัดการแรงงาน : บริษัทฯ ควรทำสัญญาเป็นลายลักษณ์อักษรและเป็นทางการกับบริษัทฯ นายหน้าจัดหางานที่ถูกต้องตามกฎหมาย

- บริษัทฯ เป็นผู้รับผิดชอบเรื่องค่าใช้จ่ายการจ้างงานใช่หรือไม่ (เช่น ค่านายหน้าค่าใบอนุญาตทำงาน ฯลฯ) **ใช่**

ประเมินความเสี่ยง ☐ มี ☒ ไม่มี	ระดับความเสี่ยง: ☐ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4	มาตรการ : ☐ ปฏิบัติตามนี้ ☐ ติดต่อผู้เชี่ยวชาญ ☐ หาข้อมูลเพิ่มเติมก่อน ☐ ให้ชุมชนมีส่วนร่วม
--	---	--
- บริษัทฯ ห้ามใช้ตัวแทนช่วง (Subagent) หรือไม่ **ไม่ใช่**

ประเมินความเสี่ยง ☐ มี ☒ ไม่มี	ระดับความเสี่ยง: ☐ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4	มาตรการ : ☐ ปฏิบัติตามนี้ ☐ ติดต่อผู้เชี่ยวชาญ ☐ หาข้อมูลเพิ่มเติมก่อน ☐ ให้ชุมชนมีส่วนร่วม
--	---	--
- บริษัทฯ ห้ามการจ้างงานหรือการขนส่งแรงงานที่ใช้การข่มขู่คุกคาม ใช้กำลัง การหลอกลวง หรือการลักพาตัวหรือไม่ **ใช่**

ประเมินความเสี่ยง ☐ มี ☒ ไม่มี	ระดับความเสี่ยง: ☐ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4	มาตรการ : ☐ ปฏิบัติตามนี้ ☐ ติดต่อผู้เชี่ยวชาญ ☐ หาข้อมูลเพิ่มเติมก่อน ☐ ให้ชุมชนมีส่วนร่วม
--	---	--
- บริษัทฯ ในฐานะผู้จ้างจ่ายค่าธรรมเนียมทั้งหมดในการจัดหางาน (เช่น ค่ารีซ่า ค่ารักษาพยาบาล ฯลฯ) หรือไม่ **ใช่**

ประเมินความเสี่ยง ☐ มี ☒ ไม่มี	ระดับความเสี่ยง: ☐ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4	มาตรการ : ☐ ปฏิบัติตามนี้ ☐ ติดต่อผู้เชี่ยวชาญ ☐ หาข้อมูลเพิ่มเติมก่อน ☐ ให้ชุมชนมีส่วนร่วม
--	---	--

หนังสือเดินทาง/ เอกสารแสดงตน

- แรงงานข้ามชาติสามารถ เข้าถึงหนังสือเดินทางของตัวเองหรือเอกสารทำนองเดียวกันได้หรือไม่ **ใช่**

ประเมินความเสี่ยง ☐ มี ☒ ไม่มี	ระดับความเสี่ยง: ☐ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4	มาตรการ : ☐ ปฏิบัติตามนี้ ☐ ติดต่อผู้เชี่ยวชาญ ☐ หาข้อมูลเพิ่มเติมก่อน ☐ ให้ชุมชนมีส่วนร่วม
--	---	--

เงื่อนไขการจ้างงาน : คนงานควรได้รับทราบเงื่อนไขการจ้างงานล่วงหน้า ก่อนเริ่มทำงานเพื่อหลีกเลี่ยงการหลอกลวงหรือเข้าใจผิดอันอาจนำไปสู่การใช้แรงงานบังคับ

- บริษัทฯ กำหนดว่าเงื่อนไขการจ้างงานจะต้องถูกสื่อสารอย่างชัดเจนและในภาษาถิ่นของแรงงานข้ามชาติหรือไม่ **ใช่**

ประเมินความเสี่ยง ☐ มี ☒ ไม่มี	ระดับความเสี่ยง: ☐ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4	มาตรการ : ☐ ปฏิบัติตามนี้ ☐ ติดต่อผู้เชี่ยวชาญ ☐ หาข้อมูลเพิ่มเติมก่อน ☐ ให้ชุมชนมีส่วนร่วม
--	---	--

ความมั่นคงและความปลอดภัย

- บริษัทฯ ห้ามกำหนดเงื่อนไขการจ้างงานเพิ่มเติม หลักจากที่ลงนามในสัญญาจ้างงานแล้วหรือไม่ **ใช่**

ประเมินความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง:	มาตรการ : ☐ ปฏิบัติตามนี้ ☐ ติดต่อผู้เชี่ยวชาญ
-------------------	------------------	--

 SUTHA	บริษัท สุธากัญจน์ จำกัด (มหาชน)			
	แบบประเมินและตรวจสอบและเฝ้าระวังสิทธิมนุษยชนที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจ (Human Rights Assessment Checklist)	แบบฟอร์มเลขที่	ฉบับล่าสุด	ดาวน์โหลดนโยบาย
		CS20211201/WI/FM(TH)	Rev.1	CS20211201_TH

☐ มี ☒ ไม่มี	☐ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4	☐ หาข้อมูลเพิ่มเติมก่อน ☐ ให้ชุมชนมีส่วนร่วม
---	---	--

8. แรงงานข้ามชาติได้รับค่าจ้างไม่น้อยกว่ากฎหมายค่าแรงขั้นต่ำ และได้รับสวัสดิการไม่น้อยกว่าที่กฎหมายกำหนดหรือไม่ **ใช่**

ประเมินความเสี่ยง ☐ มี ☒ ไม่มี	ระดับความเสี่ยง: ☐ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4	มาตรการ : ☐ ปฏิบัติตามนี้ ☐ ติดต่อผู้เชี่ยวชาญ ☐ หาข้อมูลเพิ่มเติมก่อน ☐ ให้ชุมชนมีส่วนร่วม
--	---	--

9. มีกระบวนการที่ชัดเจนเพื่อสร้างความเชื่อมั่นว่าแรงงานจะไม่ถูกเลือกปฏิบัติหรือไม่

การประเมิน บริษัทมีการกำหนดนโยบายในการไม่เลือกปฏิบัติต่อแรงงาน แต่มีการเลือกลักษณะของคุณสมบัติของผู้ปฏิบัติเพื่อให้มีความเหมาะสมกับประเภท หรือชนิดของงาน

ประเมินความเสี่ยง ☒ มี ☐ ไม่มี	ระดับความเสี่ยง: ☒ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4	มาตรการ : ☐ ปฏิบัติตามนี้ ☐ ติดต่อผู้เชี่ยวชาญ ☐ หาข้อมูลเพิ่มเติมก่อน ☐ ให้ชุมชนมีส่วนร่วม
--	--	--

10. แรงงานข้ามชาติได้รับประกันหรือไม่ว่าจะสามารถเดินทางกลับบ้านเกิดเมืองนอนได้อย่างปลอดภัย และในเวลาที่เหมาะสมโดยได้รับรองค่าจ้างและสวัสดิการทั้งหมด

การประเมิน บริษัทยังไม่มีกระบวนการที่ครอบคลุมในการจัดการเกี่ยวกับการเดินทางกลับบ้านเกิดของกลุ่มแรงงาน ทั้งนี้ถูกจ้างแรงงานจะเป็นผู้บริหารจัดการเกี่ยวกับการเดินทางโดยใช้สิทธิการลาซึ่งบริษัทจัดให้มีเป็นไปตามกฎเกณฑ์และกฎหมาย

ประเมินความเสี่ยง ☒ มี ☐ ไม่มี	ระดับความเสี่ยง: ☒ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4	มาตรการ : ☐ ปฏิบัติตามนี้ ☐ ติดต่อผู้เชี่ยวชาญ ☐ หาข้อมูลเพิ่มเติมก่อน ☐ ให้ชุมชนมีส่วนร่วม
--	--	--

สภาพแวดล้อมในการทำงาน

11. เวลาในการทำงานเป็นไปตามกฎหมายเรื่องชั่วโมงทำงานหรือไม่ **ตามกฎหมายกำหนด**

ประเมินความเสี่ยง ☐ มี ☒ ไม่มีความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง: ☐ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4	มาตรการ : ☐ ปฏิบัติตามนี้ ☐ ติดต่อผู้เชี่ยวชาญ ☐ หาข้อมูลเพิ่มเติมก่อน ☐ ให้ชุมชนมีส่วนร่วม
--	---	--

12. บริษัทฯ ใช้มาตรการด้านสุขภาพและความปลอดภัยในสถานที่ทำงานเป็นรูปธรรมหรือไม่

การประเมิน บริษัทมีการดำเนินการด้านสุขภาพและความปลอดภัยภายใต้มาตรการและแนวทางบริหารจัดการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยตามมาตรฐานสากล แต่อย่างไรก็ตามยังคงมีโอกาสในการเกิดความเสี่ยงในเรื่องดังกล่าว

ประเมินความเสี่ยง ☒ มี ☐ ไม่มี	ระดับความเสี่ยง: ☒ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4	มาตรการ : ☒ ปฏิบัติตามนี้ ☐ ติดต่อผู้เชี่ยวชาญ ☐ หาข้อมูลเพิ่มเติมก่อน ☐ ให้ชุมชนมีส่วนร่วม
--	--	---

13. มีกระบวนการที่ชัดเจนเพื่อสร้างความเชื่อมั่นว่าแรงงานจะไม่ถูกเลือกปฏิบัติ มีนโยบายด้านสิทธิมนุษยชน

ประเมินความเสี่ยง ☐ มี ☒ ไม่มีความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง: ☐ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4	มาตรการ : ☐ ปฏิบัติตามนี้ ☐ ติดต่อผู้เชี่ยวชาญ ☐ หาข้อมูลเพิ่มเติมก่อน ☐ ให้ชุมชนมีส่วนร่วม
--	---	--

14. แรงงานข้ามชาติเข้าถึงกลไกร้องเรียนหรือไม่ **ใช่**

ประเมินความเสี่ยง ☐ มี ☒ ไม่มีความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง: ☐ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4	มาตรการ : ☐ ปฏิบัติตามนี้ ☐ ติดต่อผู้เชี่ยวชาญ ☐ หาข้อมูลเพิ่มเติมก่อน ☐ ให้ชุมชนมีส่วนร่วม
--	---	--

15. สิทธิในการรวมกลุ่มต่อรองของแรงงานข้ามชาติได้รับการเคารพหรือไม่

	บริษัท สุธากัญจน์ จำกัด (มหาชน)			
	แบบประเมินและตรวจสอบและเฝ้าระวังสิทธิมนุษยชนที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจ (Human Rights Assessment Checklist)	แบบฟอร์มเลขที่	ฉบับล่าสุด	ดาวน์โหลดนโยบาย
		CS20211201/WI/FM(TH)	Rev.1	CS20211201_TH

การประเมิน บริษัทจัดให้มีตัวแทนพนักงานในรูปแบบคณะกรรมการสวัสดิการ แต่อย่างไรก็ตาม ยังไม่มีตัวแทนจากกลุ่มแรงงานข้ามชาติ เป็นตัวแทนในคณะกรรมการดังกล่าว			
ประเมินความเสี่ยง ☒ มี ☐ ไม่มี	ระดับความเสี่ยง: ☒ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4	มาตรการ : ☒ ปฏิบัติตามนี้ ☐ ติดต่อผู้เชี่ยวชาญ ☐ หาข้อมูลเพิ่มเติมก่อน ☐ ให้ชุมชนมีส่วนร่วม	

(8) ความเสี่ยงสำคัญสิทธิมนุษยชนต่อลูกจ้างชั่วคราว (จำนวน 12 ข้อ) บริษัทฯ ไม่มีลูกจ้างชั่วคราว		
ชื่อผู้ประเมิน หน่วยงาน/พื้นที่/โครงการ ทบทวนโดย:	นางสาวนิสาชล พึ่งสุจริต ฝ่ายทรัพยากรบุคคล นางสาวธิดารัตน์ สีหาลลภ ผู้จัดการอาวุโสฝ่ายจัดการสำนักงานและเลขานุการบริษัท	ว.ด.ป. ทบทวน 21/4/2026
☒ บริษัท สุธากัญจน์ จำกัด (มหาชน) ☒ บริษัท หินอ่อน จำกัด ☒ บริษัท โกลด์เด็นโลม เอ็นจิเนียริง จำกัด		
☒ พื้นที่ปฏิบัติทุกโรงงาน ☐ ประเมินช่วงก่อสร้าง ☐ ช่วงขยายโรงงาน ☐ โครงการขยายธุรกิจ ☐ โครงการควบรวมกิจการ		
การจ้างงาน 1. ลูกจ้างรับทราบข้อมูลที่ครบถ้วนเกี่ยวกับค่าจ้างและค่าตอบแทน ระยะเวลาในการจ้างงาน และเงื่อนไขในการทำงาน ก่อนเริ่มงานกับบริษัทฯ ใช่หรือไม่ การประเมิน: ใช่ บริษัทมีนโยบายและดำเนินการตามกฎหมายและสิทธิมนุษยชน พนักงาน ลูกจ้างได้รับข้อมูล และค่าตอบแทนที่ครบถ้วน ตรงตามกำหนดระยะเวลา		
ประเมินความเสี่ยง ☐ มี ☒ ไม่มีความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง: ☐ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4	มาตรการ : ☐ ปฏิบัติตามนี้ ☐ ติดต่อผู้เชี่ยวชาญ ☐ หาข้อมูลเพิ่มเติมก่อน ☐ ให้ชุมชนมีส่วนร่วม
2. บริษัทฯ จ้างงาน “ชั่วคราว” ในกรณีที่มีความจำเป็นทางธุรกิจ เท่านั้นใช่หรือไม่ ไม่มีการจ้างชั่วคราว		
ประเมินความเสี่ยง ☐ มี ☒ ไม่มีความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง: ☐ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4	มาตรการ : ☐ ปฏิบัติตามนี้ ☐ ติดต่อผู้เชี่ยวชาญ ☐ หาข้อมูลเพิ่มเติมก่อน ☐ ให้ชุมชนมีส่วนร่วม
3. การทำงานของลูกจ้างชั่วคราวเป็นไปโดยสมัครใจหรือไม่ ลูกจ้างที่อายุต่ำกว่า 18 ปี ได้รับอนุญาตจากผู้ปกครองหรือไม่ ไม่มีการจ้างงานเด็กอายุต่ำกว่า 18 ปี / ไม่มีการจ้างลูกจ้างชั่วคราว		
ประเมินความเสี่ยง ☐ มี ☒ ไม่มีความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง: ☐ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4	มาตรการ : ☐ ปฏิบัติตามนี้ ☐ ติดต่อผู้เชี่ยวชาญ ☐ หาข้อมูลเพิ่มเติมก่อน ☐ ให้ชุมชนมีส่วนร่วม
4. ลูกจ้างชั่วคราวต้องมีอายุ 15 ปี ขึ้นไป ในกรณีที่มีลูกจ้างอายุต่ำกว่า 18 ปี จัดให้มีการพัก 1 ชั่วโมง ทุกการทำงานติดต่อกัน 4 ชั่วโมงหรือไม่ ไม่มีการจ้างงานเด็กอายุต่ำกว่า 18 ปี		
ประเมินความเสี่ยง ☐ มี ☒ ไม่มีความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง: ☐ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4	มาตรการ : ☐ ปฏิบัติตามนี้ ☐ ติดต่อผู้เชี่ยวชาญ ☐ หาข้อมูลเพิ่มเติมก่อน ☐ ให้ชุมชนมีส่วนร่วม

	บริษัท สุธากัญจน์ จำกัด (มหาชน)			
	แบบประเมินและตรวจสอบและเฝ้าระวังสิทธิมนุษยชนที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจ (Human Rights Assessment Checklist)	แบบฟอร์มเลขที่	ฉบับล่าสุด	ดาวนโหลดนโยบาย
		CS20211201/WI/FM(TH)	Rev.1	CS20211201_TH

5. ลูกจ้างชั่วคราวทำงานไม่เกิน 35 ชั่วโมงต่อสัปดาห์ ไม่เกิน 8 ชั่วโมงต่อวัน และมีข้อกำหนดชัดเจนเกี่ยวกับค่าล่วงเวลาค่าทำงานในวันหยุด และค่าล่วงเวลาในวันหยุดรวมถึงข้อกำหนดอื่นๆ ตามกฎหมายแรงงานหรือไม่ **ไม่มีลูกจ้างชั่วคราว**

ประเมินความเสี่ยง ☐ มี ☒ ไม่มีความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง: ☐ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4	มาตรการ : ☐ ปฏิบัติตามนี้ ☐ ติดต่อผู้เชี่ยวชาญ ☐ หาข้อมูลเพิ่มเติมก่อน ☐ ให้ชุมชนมีส่วนร่วม
--	---	--

6. บริษัทฯ ได้ระบุขอบเขตของระยะเวลาในการจ้างลูกจ้างชั่วคราวติดต่อกัน หากการที่ลูกจ้างทำงานติดต่อกันเกินกว่าระยะเวลานั้น ๆ จะเปลี่ยนเป็นการจ้างงานแบบประจำใช้หรือไม่ **ไม่มีลูกจ้างชั่วคราว**

ประเมินความเสี่ยง ☐ มี ☒ ไม่มีความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง: ☐ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4	มาตรการ : ☐ ปฏิบัติตามนี้ ☐ ติดต่อผู้เชี่ยวชาญ ☐ หาข้อมูลเพิ่มเติมก่อน ☐ ให้ชุมชนมีส่วนร่วม
--	---	--

สภาพแวดล้อมในที่ทำงาน

7. ลูกจ้างชั่วคราวได้รับการคุ้มครองความปลอดภัยในการทำงานเช่นเดียวกับลูกจ้างประจำหรือไม่ : **ไม่มีลูกจ้างชั่วคราว**

ประเมินความเสี่ยง ☐ มี ☒ ไม่มีความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง: ☐ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4	มาตรการ : ☐ ปฏิบัติตามนี้ ☐ ติดต่อผู้เชี่ยวชาญ ☐ หาข้อมูลเพิ่มเติมก่อน ☐ ให้ชุมชนมีส่วนร่วม
--	---	--

8. ลูกจ้างชั่วคราวสามารถเข้าถึงสถานที่ต่าง ๆ เช่น โรงอาหาร ห้องน้ำ ห้องพยาบาลที่ถูกสุขลักษณะได้โดยไม่ถูกจำกัดหรือไม่ **ไม่มีลูกจ้างชั่วคราว**

ประเมินความเสี่ยง ☐ มี ☒ ไม่มีความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง: ☐ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4	มาตรการ : ☐ ปฏิบัติตามนี้ ☐ ติดต่อผู้เชี่ยวชาญ ☐ หาข้อมูลเพิ่มเติมก่อน ☐ ให้ชุมชนมีส่วนร่วม
--	---	--

การเลือกปฏิบัติ

1. ลูกจ้างชั่วคราวได้รับสิทธิประโยชน์และสวัสดิการเช่นเดียวกับลูกจ้างประจำที่ทำงานเดียวกันหรือไม่ : **ไม่มีลูกจ้างชั่วคราว**

ประเมินความเสี่ยง ☐ มี ☒ ไม่มีความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง: ☐ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4	มาตรการ : ☐ ปฏิบัติตามนี้ ☐ ติดต่อผู้เชี่ยวชาญ ☐ หาข้อมูลเพิ่มเติมก่อน ☐ ให้ชุมชนมีส่วนร่วม
--	---	--

2. บริษัทฯ มีนโยบายที่เป็นลายลักษณ์อักษรว่าจะไม่มีการเลือกปฏิบัติในการจ้างงานทุกด้าน จากเหตุการณ์แตกต่างในเรื่อง เชื้อชาติ ภาษา เพศ สถานภาพสมรส ความพิการ การนับถือศาสนา การแสดงความคิดเห็นส่วนบุคคลใช้หรือไม่
: บริษัทมีนโยบายการไม่เลือกปฏิบัติที่เป็นลายลักษณ์อักษร

ประเมินความเสี่ยง ☐ มี ☒ ไม่มีความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง: ☐ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4	มาตรการ : ☐ ปฏิบัติตามนี้ ☐ ติดต่อผู้เชี่ยวชาญ ☐ หาข้อมูลเพิ่มเติมก่อน ☐ ให้ชุมชนมีส่วนร่วม
--	---	--

3. บริษัทฯ มีมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาความรุนแรง การคุกคามทางเพศหรือการเลือกปฏิบัติแบบต่างๆ ในสถานที่ทำงานเพื่อมิให้ลูกจ้างถูกคุกคามหรือได้รับความเดือดร้อนรำคาญทางเพศ ใช้หรือไม่
: บริษัทมีนโยบายและมีมาตรการการดำเนินการ แต่อย่างไรก็ตามอาจมีการกระทำใด ๆ ที่เป็นการกระทำที่ไม่เหมาะสม ซึ่งบริษัทได้เปิดให้มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนหากเกิดประเด็นหรือการกระทำที่ไม่เหมาะสมเกิดขึ้น

	บริษัท สุธากัญจน์ จำกัด (มหาชน)			
	แบบประเมินและตรวจสอบและเฝ้าระวังสิทธิมนุษยชนที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจ (Human Rights Assessment Checklist)	แบบฟอร์มเลขที่	ฉบับล่าสุด	ดาวน์โหลดนโยบาย
		CS20211201/WI/FM(TH)	Rev.1	CS20211201_TH

ประเมินความเสี่ยง ☐ มี ☒ ไม่มีความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง: ☒ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4	มาตรการ : ☐ ปฏิบัติตามนี้ ☐ ติดต่อผู้เชี่ยวชาญ ☐ หาข้อมูลเพิ่มเติมก่อน ☐ ให้ชุมชนมีส่วนร่วม
--	--	--

4. บริษัทฯ มีกลไกรับเรื่องร้องเรียนที่ปลอดภัยสำหรับลูกจ้างชั่วคราวใช่หรือไม่ : ไม่มีลูกจ้างชั่วคราว

ประเมินความเสี่ยง ☐ มี ☒ ไม่มีความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง: ☐ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4	มาตรการ : ☐ ปฏิบัติตามนี้ ☐ ติดต่อผู้เชี่ยวชาญ ☐ หาข้อมูลเพิ่มเติมก่อน ☐ ให้ชุมชนมีส่วนร่วม
--	---	--